**Додаток**

**до рішення Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області**

**13 грудня 2024 року**

**Комплексна програма** **розвитку**

**комунального медичного підприємства**

**«Лікарня Придніпровська»**

**на 2025 рік**

**м. Кременчук**

 **2024 рік**

**ЗМІСТ**

1. Паспорт Програми

2. Загальні положення

3. Визначення проблем, на розв’язання яких спрямована програма

4. Мета Програми

5. Шляхи розв’язання проблем, строки виконання програми

6. Напрями діяльності і заходи програми

7. Фінансове забезпечення виконання Програми

1. **Паспорт Програми**

Назва Програми: Комплексна програма розвитку Комунального медичного підприємства «Лікарня Придніпровська» на 2025 рік.

1. Ініціатор розроблення програми: Кременчуцька міська рада Кременчуцького району Полтавської області.

2. Важливість розроблення Програми виникла через необхідність надання кваліфікованої медичної допомоги жителям міста Кременчука та іншим жителям області.

3. Розробник програми – Департамент охорони здоров’я Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

4. Виконавець Програми – Департамент охорони здоров’я виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області, Комунальне медичне підприємство «Лікарня Придніпровська».

5. Керівник Програми – Директор Департаменту охорони здоров’я Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

6. Термін реалізації Програми: 2025 рік.

7. Обсяги фінансування Програми: 2025 рік.

**2. Загальні положення**

Комплексна програма розвитку комунального медичного підприємства «Лікарня Придніпровська» (далі – Програма), розроблена на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, Бюджетного кодексу України та інших нормативно-правових актах.

У програмі визначено цілі розвитку комунального медичного підприємства «Лікарня Придніпровська», проведено аналіз надання медичних, господарських та інших послуг. Програмою визначено основні завдання, вирішення яких сприятимуть наданню кваліфікованої медичної допомоги громаді міста Кременчука та іншим громадянам.

Комунальне медичне підприємство «Лікарня Придніпровська» було створено згідно рішення Кременчуцької міської ради Полтавської області від 02.02.2016 «Про реорганізацію державного закладу «Вузлова лікарня станції Кременчук СТГО «Південна залізниця» шляхом реорганізації (перетворення) в комунальне медичне підприємство «Лікарня Придніпровська», для вдосконалення надання медичної допомоги населенню міста Кременчука та іншим верствам населення в інтересах соціально-економічного розвитку м. Кременчука.

Комунальне медичне підприємство «Лікарня Придніпровська» на сьогоднішній день – єдине комунальне підприємство в місті в якому сконцентроване надання первинної та вторинної медичної допомоги в одному закладі. Підприємство є багатопрофільним медичним закладом, яке забезпечено необхідним кадровим потенціалом та матеріально-технічною базою, має в своєму складі всі необхідні структурні підрозділи для надання висококваліфікованої медичної допомоги.

**3. Визначення проблем, на розв’язання яких спрямована програма**

У 2017 році за ініціативи Уряду та Міністерства охорони здоров’я України розпочався активний процес реформування медичної галузі. Протягом останніх років на державному рівні прийнятий ряд нормативно-правових актів, які забезпечили старт та впровадження реформ в галузі охорони здоров’я.

Реформа має на меті вирішити гострі проблеми сфери охорони здоров’я, основа реформування зазначена в Законі України від 19.10.2017 №2168-VIII «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення».

Основою для нової системи є пацієнт-центрична модель, що ґрунтується на таких принципах:

* забезпечення доступу до медичної допомоги;
* координація та інтеграція надання медичної допомоги;
* повага до потреб та очікувань пацієнтів;
* надання пацієнтам інформації щодо діагнозу та процесу лікування;
* психологічна підтримка;
* залучення сім’ї до процесу надання медичної допомоги.

Нова система зосереджена на чіткому визначенні ролей та відповідальності Уряду, місцевого самоврядування та керівника закладу охорони здоров’я.

Одним із пріоритетних напрямків діяльності комунального медичного підприємства «Лікарня Придніпровська» є надання медичної допомоги, провадження господарської та іншої діяльності відповідно законодавчих актів України. Тож лікарня визначила особливості середовища, в якому працює підприємство, та внутрішні особливості, що заважають або допомагають рухатись у бік бачення (SWOT- аналіз – аналіз сильних та слабких сторін, можливостей та загроз).

Наприклад, серед сильних сторін слід відмітити мотивовану управлінську команду, територіальне розташування лікарні, серед слабких – не відповідність частини приміщень сучасним вимогам комфортного перебування пацієнтів та низька енергоефективність приміщень.

Серед можливостей – активна громадська позиція в місті, велика підтримка з боку керівництва міста, зміна відносин у галузі завдяки принципу «гроші ходять за пацієнтом», серед загроз – активне старіння населення та від’їзд працездатного населення.

Тож, підприємство дотримуючись своєї стратегічної мети йде вперед:

* проводить аналіз та постійно здійснює оптимізацію витрат на підприємстві;
* за рахунок власних коштів проводить заходи по енергоефективності;
* збільшує кількість та якість надання медичної допомоги застрахованим особам по програмам добровільного медичного страхування;
* успішно реалізуємо виконання міських програм;
* розширюємо спектр надання послуг;
* інтенсифікація лікування пацієнтів, в тому числі за принципом стаціонара одного дня;
* активна співпраця з Національною службою здоров’я України «Про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій» (18 пакетів);
* для надання медичних послуг за програмою медичних гарантій підприємство працює в електронній системі охорони здоров’я (eHealth);
* використовуємо телемедицину;
* для аналізу надання первинної медичної допомоги впроваджуємо на підприємстві міжнародну класифікацію первинної медичної допомоги (ICPC-2);
* постійно працюємо над мотивацією та навчанням персоналу.

Вищезазначене свідчить про високий потенціал структурних підрозділів лікарні та наявний резерв для надання висококваліфікованої медичної допомоги.

Завдяки впровадженню механізмів надання щорічної допомоги на умовах платних послуг були додатково залучені кошти, що дало змогу своєчасно виплатити заробітну плату працівникам, оплатити комунальні послуги та енергоносії, придбати медикаменти та вироби медичного призначення, проводити ремонт та обслуговування медичного обладнання.

**4. Мета Програми**

За визначенням ВООЗ, якість медичних послуг є мірою того, як послуги охорони здоров’я, що надаються окремим особам, поліпшують бажані результати у здоров’ї людей. Щоб цього досягти, надання медичних послуг повино бути:

- безпечним;

- результативним;

- своєчасним;

- економічно ефективним;

- із забезпеченням рівності;

- людиноцентричним.

Тож, дотримуючись цих принципів, КМП «Лікарня Придніпровська» та згідно зі статутом, основною метою діяльності якого є медична практика, спрямована на збереження, поліпшення та відновлення здоров’я населення, здійснення іншої діяльності в сфері охорони здоров’я, необхідної для належного забезпечення профілактики, діагностики і лікування хвороб, травм, отруєнь чи інших розладів здоров’я, здійснення медичного контролю за перебігом вагітності та іншої діяльності, розвиток медичної бази шляхом технічного забезпечення.

Покращення якості медичної допомоги можливо лише при впровадженні нових інноваційних методів лікування, закупівлі сучасного медичного обладнання та матеріальній мотивації праці медичних працівників. Досягнення даної мети можливо лише за умови щорічного збільшення частки позабюджетних надходжень, щонайменше на 20% та зменшення навантаження на міський бюджет при підвищенні якості медичної допомоги.

**5. Шляхи розв’язання проблем, строки виконання програми**

Для досягнення мети цієї Програми пропонується надання кваліфікованої планової стаціонарної та спеціалізованої амбулаторно-поліклінічної допомоги, а також лікувально-профілактичної допомоги у відповідності з договорами про надання медичних послуг, базуючись на сучасних методах ведення та лікування пацієнтів, своєчасне реагування на потреби населення.

Строки виконання Програми 2025 рік згідно затвердженого плану заходів (додається).

**6. Напрями діяльності і заходи програми**

Програмою визначено такі основні завдання:

- удосконалення лікувального процесу;

- створення та оновлення інформаційної бази даних пролікованих хворих у медичному підприємстві;

- лікування в стаціонарних та амбулаторних умовах військових, працівників та пенсіонерів залізничного транспорту України, учасників АТО та учасників бойових дій, учасників ліквідації аварії на Чорнобильській АЕС, інших категорій населення у відповідності до договорів з Національною службою здоров’я України та страховими компаніями;

- здійснення медичної практики для безпосереднього забезпечення медичного обслуговування населення, шляхом надання йому кваліфікованої планової стаціонарної та спеціалізованої амбулаторно-поліклінічної допомоги, первинної допомоги, а також лікувально-профілактичної допомоги у відповідності з договорами про надання медичних послуг, що закуповуються за рахунок коштів міського бюджету, Національної служби здоров’я України, за договорами зі страховими компаніями, а також за оплатою при самозверненні пацієнтів з використанням власних кадрових та матеріально-технічних ресурсів;

- організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров’я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування, в т.ч. організація надання населенню медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації на базі інших медичних закладів шляхом спрямування пацієнтів до цих закладів в порядку, встановленому законодавством;

- надання медичних та інших послуг фізичним та юридичним особам на безвідплатній та відплатній основі у випадках та на умовах, визначених законами України, нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України та виданими на їх виконання нормативними актами місцевих органів виконавчої влади, а також на підставі та умовах, визначених договорами про медичне обслуговування;

- придбання, зберігання, перевезення, відпуск, знищення наркотичних засобів (списку І таблиці II та списку 1 таблиці III), психотропних речовин (списку 2 таблиці II та списку 2 таблиці III) і прекурсорів (списків І та 2 таблиці IV) «Переліку наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів»;

- роздрібна торгівля медичними засобами та ортопедичними товарами;

- стажування лікарів-інтернів згідно з угодами;

- проведення перепідготовки, удосконалення та підвищення кваліфікації медичних кадрів;

- роздрібна торгівля лікарськими засобами;

- монтаж, ремонт і технічне обслуговування медичної техніки, включаючи хірургічне устаткування та ортопедичні пристосування;

- здача майна в оренду, в тому числі нерухомого;

- організація громадського харчування;

- професійна діяльність у сфері надання соціальних послуг;

- впровадження нових методів лікування;

- організація та участь у міжнародних форумах, конференціях, нарадах, семінарах, виставках та інших заходах.

**7. Фінансове забезпечення виконання Програми**

Фінансове забезпечення виконання Програми здійснюється за рахунок:

- коштів від Національної служби здоров’я України (далі НСЗУ);

- коштів бюджету Кременчуцької міської територіальної громади;

- надання підприємством платних послуг;

- залучення додаткових коштів для розвитку якісної медицини міста базуючись на Законі України «Про державно-приватне партнерство»;

- інших джерел фінансування не заборонених законодавством України.

Кошти, отримані за результатами діяльності, використовуються Підприємством на виконання запланованих заходів Програми.

На період дії програми комунальному медичному підприємству "Лікарня Придніпровська" за оренду нерухомого (окремого індивідуально визначеного) майна, що належить до комунальної власності Кременчуцької міської територіальної громади визначити орендну плату у розмірі 1 (одна) гривня на рік з дати укладення (продовження) договору оренди.

Обсяги фінансування Програми на 2025 рік (додаток додається).

Підприємство має бути включено до мережі головного розпорядника бюджетних коштів та використовувати виділені кошти згідно з планом використання бюджетних коштів погодженого з Департаментом охорони здоров’я виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

Звіт про виконання плану використання бюджетних коштів надається керівником комунального медичного підприємства «Лікарня Придніпровська» до департаменту охорони здоров’я виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області щоквартально, а до Кременчуцької міської ради Полтавської області – щорічно до 20 числа наступного за звітним періодом.

Виконання Програми у повному обсязі можливе лише за умови стабільного фінансування її складових.

**Директор департаменту охорони**

**здоров’я Кременчуцької міської ради**

**Кременчуцького району**

**Полтавської області Максим СЕРЕДА**