



**КРЕМЕНЧУЦЬКА МІСЬКА РАДА
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
XXVII СЕСІЯ МІСЬКОЇ РАДИ VII СКЛИКАННЯ**

РІШЕННЯ

від 16 листопада 2017 року
м. Кременчук

**Про затвердження міської
Програми зайнятості населення
на 2018 – 2022 роки**

Керуючись ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та статтею 18 Закону України «Про зайнятість населення», Кременчуцька міська рада

вирішила:

1. Затвердити міську Програму зайнятості населення на 2018-2022 роки (додається).
2. Відповідним підрозділам виконавчого комітету міської ради, Кременчуцькому міськрайонному центру зайнятості, підприємствам, установам та організаціям незалежно від форм власності для розв'язання проблем зайнятості в місті забезпечити виконання заходів, передбачених в міській Програмі зайнятості населення на 2018 – 2022 роки.
3. Рішення міської ради від 23 квітня 2013 року «Про затвердження міської Програми зайнятості населення на період до 2017 року» вважати таким, що втратило чинність.
4. Оприлюднити рішення відповідно до вимог законодавства.
5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови Усанову О.П. та постійну депутатську комісію з питань освіти, молоді, культури, спорту, соціального захисту населення, розгляду питань, пов'язаних з АТО, охорони здоров'я, материнства та дитинства (голова комісії Терещенко Д.Ю.).

Міський голова



В.О.МАЛЕЦЬКИЙ

**Додаток
до рішення міської ради
від 16 листопада 2017 року**

**Міська Програма зайнятості населення
на 2018 - 2022 роки**

**м. Кременчук
2017 рік**

Паспорт
Програми зайнятості населення м. Кременчука на 2018 - 2022 роки

1.Ініціатор розроблення програми	Виконавчий комітет Кременчуцької міської ради Полтавської області, Кременчуцький міськрайонний центр зайнятості, департамент соціального захисту населення та питань АТО виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області
2. Підстава для виконання програми	Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні» Закон України «Про зайнятість населення»
3.Розробник програми	Департамент соціального захисту населення та питань АТО виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області
4.Співрозробники програми	Кременчуцький міськрайонний центр зайнятості, Управління економіки виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Управління житлово-комунального господарства виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Управління у справах сім'ї, дітей та молоді виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Управління культури і туризму виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Управління охорони здоров'я виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Управління розвитку підприємництва, торгівлі, побуту та регуляторної політики виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, відділ транспорту виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Департамент освіти виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області
5.Головні розпорядники коштів	Департамент соціального захисту населення та питань АТО виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, управління соціального захисту населення Автозаводського та Крюківського районів департаменту соціального захисту населення та питань АТО виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Управління культури і туризму виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Автозаводська та Крюківська районні адміністрації виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Управління житлово-комунального господарства виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Управління у справах сім'ї, дітей та молоді виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Департамент освіти виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області
6.Відповідальні виконавці	Департамент соціального захисту населення та питань АТО виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Кременчуцький міськрайонний центр зайнятості, Управління економіки виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області,

	Управління житлово-комунального господарства виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Управління у справах сім'ї, дітей та молоді виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Управління культури і туризму виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Управління охорони здоров'я виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Управління розвитку підприємництва, торгівлі, побуту та регуляторної політики виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Відділ транспорту виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Департамент освіти виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, управління соціального захисту населення Автозаводського та Крюківського районів департаменту соціального захисту населення та питань АТО виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області
7.Строк виконання	2018– 2022 роки
8. Прогнозні обсяги та джерела фінансування	8 250,00 тис. грн. фінансування організації громадських робіт буде визначатись після затвердження бюджету міста Кременчука на відповідний рік
Міський бюджет	Фінансування організації громадських робіт у 2018 році буде здійснюватися за рахунок бюджету м. Кременчука в межах коштів, передбачених рішенням виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області «Про організацію громадських робіт у 2018 році в м. Кременчуці» після затвердження бюджету міста Кременчука на 2018 рік. В подальшому фінансування організації громадських робіт для залучення зареєстрованих безробітних та інших категорій осіб буде визначатись за результатами наданих пропозицій Кременчуцького міськрайонного центру зайнятості населення та після затвердження бюджету міста Кременчука на відповідний рік.
Державний бюджет	-
Інші джерела	Фінансування заходів Програми в частині надання соціальних послуг та матеріального забезпечення відповідно до статті 7 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття» здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у порядку, визначеному законодавством

1. Загальні положення

Програма зайнятості населення м. Кременчука на 2018-2022 роки (далі - Програма) визначає заходи розв'язання проблем, які виникають на місцевому ринку праці, та передбачає консолідацію зусиль усіх сторін соціального діалогу, що спрямовані на підвищення рівня економічної активності населення, сприяння його продуктивній зайнятості та посилення соціального захисту від безробіття.

Програму розроблено відповідно до статті 18 Закону України «Про зайнятість населення» та статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні».

Програма розроблена, на підставі показників економічного та соціального розвитку міста за 9 місяців 2017 року, прогнозних критеріїв формування економічної ситуації у 2018-2022 роках, враховує динаміку процесів, що відбуваються на ринку праці міста, результати моніторингу діяльності ринкоутворюючих підприємств і організацій щодо перспективності розвитку, а також пропозицій щодо стабілізації ситуації в сфері зайнятості населення управлінь та відділів виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Кременчуцького міськрайонного центру зайнятості, профспілкових організацій та об'єднання роботодавців.

2. Визначення проблем, на розв'язання яких спрямована Програма

Найбільше потребують соціального захисту від безробіття громадяни, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, в першу чергу молоді особи, особливо випускники навчальних закладів, особи передпенсійного віку, інваліди, які не досягли пенсійного віку.

Основними проблемами, що існують на місцевому ринку праці, є:

- певний дисбаланс попиту та пропонування робочої сили;
- недостатні можливості підвищення кваліфікаційного рівня працівників;
- недостатній рівень працевлаштування неконкурентоспроможних на ринку праці верств населення;
- існування випадків виплати заробітної плати «в конвертах», тіньової зайнятості.

Складність і різноманітність чинників, що впливають на ринок праці, його значні обсяги, потребують постійної системної роботи для моніторингу процесів, що відбуваються на ринку праці міста, та відповідного реагування органів виконавчої влади і місцевого самоврядування за участю роботодавців та профспілок.

Вжиття заходів щодо збереження трудового потенціалу міста, розвитку цивілізованого ринку праці, надання підтримки зайнятості неконкурентоспроможним на ринку праці верствам населення дадуть змогу забезпечити створення умов для повного здійснення громадянами права на працю.

3. Мета Програми

Головною метою Програми є здійснення конкретних заходів, спрямованих на проведення державної політики зайнятості щодо забезпечення продуктивної зайнятості на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності та видів економічної діяльності, розвитку підприємницької діяльності та самозайнятості населення, створення нових і збереження існуючих робочих місць, посилення взаємодії з роботодавцями, надання їм фінансової підтримки, регулювання процесів на ринку праці, повернення незайнятих громадян до економічно-доцільної діяльності, реалізації додаткових гарантій працевлаштування громадян, які не здатні на рівних конкурувати на ринку праці, соціального захисту безробітних.

4. Строки виконання

Виконання Програми передбачається здійснити протягом 2018-2022 років.

5. Фінансове забезпечення

Основні джерела фінансового забезпечення Програми – кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, кошти місцевого бюджету, Фонду соціального захисту інвалідів, власні кошти підприємств, кошти інвесторів та інші не заборонені чинним законодавством кошти.

6. Система контролю та звітності щодо виконання Програми

Контроль за реалізацією Програми здійснюється Департаментом соціального захисту населення та питань АТО виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Кременчуцьким міськрайонним центром зайнятості шляхом постійного моніторингу виконання основних заходів та показників.

За результатами моніторингового дослідження здійснюється щоквартальне інформування апарату міської ради виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області з поданням відповідних висновків та пропозицій.

Актуальні та проблемні питання щодо реалізації Програми розглядаються на засіданнях Координаційного комітету сприяння зайнятості та робочих нарадах виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області.

7. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення за 2017 рік

Діяльність органів виконавчої влади була спрямована на запровадження принципів прозорості та відкритості в управлінні містом, посилення позитивних тенденцій в усіх сферах міської економіки, здійснення модернізації інфраструктури, проведення комплексу заходів підтримки не захищених верств населення.

За січень-липень поточного року підприємствами міста Кременчука було реалізовано промислової продукції на суму 24 820 142,1 тис. грн., що до відповідного періоду минулого року більше на 30%.

Роздрібний товарооборот підприємств міста, основним видом економічної діяльності яких є роздрібна торгівля (без урахування роздрібного товарообороту фізичних осіб-підприємців) за січень-червень 2017 року склав 1535 035,9 тис. грн., що більше на 7,6% до відповідного періоду минулого року.

Обсяг капітальних інвестицій за січень-червень 2017 року складає 624 474 тис. грн., що до відповідного періоду минулого року менше на 6,9%.

Обсяг виконаних будівельних робіт за 2017 рік складає 446 776 тис. грн. та січень-червень 2017 року прийнято в експлуатацію загальної площі житла 12 463 м², що 2,6 рази більше до відповідного періоду минулого року.

По виробництву основних видів промислової продукції за 9 місяців 2017 року ряд підприємств збільшили обсяги виробництва, а саме:

- ПАТ «Крюківський вагонобудівний завод» за 9 місяців 2017 року вироблено продукції: пасажирські вагони – 26 шт., за відповідний період минулого року – 0 шт., вантажні вагони – 1415 шт., що до відповідного періоду минулого року складає 127,8% (ріст 27,8%);
- ПрАТ «Кременчуцький завод дорожніх машин» за 9 місяців 2017 року вироблено продукції - 42 установки, що більше в 2,1 рази до відповідного періоду минулого року. Середньооблікова чисельність штатних працівників на підприємстві 2 038 чоловік. Середня місячна зарплата на одного працюючого становить 9 005,6 грн;
- ПрАТ «Кременчуцький завод технічного вуглецю» за 9 місяців 2017 року вироблено продукції – 55 281 тон, що до відповідного періоду минулого року складає 106,9% (ріст 6,9%). Середньооблікова чисельність штатних працівників на підприємстві 509 чоловік. Середня місячна зарплата на одного працюючого становить 10 762 грн;
- ПрАТ «Кременчуцький колісний завод» за 9 місяців 2017 року вироблено колісної продукції – 714,5 тис. штук, що до відповідного періоду минулого року складає 105,7% (ріст 5,7%);
- ПАТ «Кременчуцька кондитерська фабрика «РОШЕН» за 9 місяців 2017 року вироблено продукції – 44081,7 тонн що до відповідного періоду минулого року складає 111,3% (ріст 11,3%);
- ТОВ «Кременчуцький хлібокомбінат» за 9 місяців 2017 року вироблено продукції – 3854,7 тонн, що до відповідного періоду минулого року складає 117,4% (ріст 17,4%); Середньооблікова чисельність штатних працівників на

підприємстві 228 чоловік. Середня місячна зарплата на одного працюючого становить 3 286 грн;

- **ТОВ «Малокохнівський кар'єр»** за 9 місяців 2017 року вироблено продукції – 715,8 тис. тонн, що більше в 2,1 рази до відповідного періоду минулого року;
- **ПАТ Кременчуцьке кар'єроуправління «Кварц»** за 9 місяців 2017 року вироблено продукції 464,0 тис.м3, що до відповідного періоду минулого року складає 110,0% (ріст 10%).

За 9 місяців 2017 року із бюджетотворюючих підприємств міста зниження обсягів виробництва спостерігалось на:

- **ПрАТ «КРЕМТЕКС»** за 9 місяців 2017 року вироблено продукції 110,8 тис. од., що до відповідного періоду минулого року складає 94,3% (зменшення 5,7%);
- **ВП «Крюківський кар'єр» «ЦУП»ПАТ«Укрзалізниця»** за 9 місяців 2017 року вироблено продукції 284,4 тис.м3, що до відповідного періоду минулого року складає 96,4% (зменшення 3,6%);
- **ПрАТ «Кременчуцький молокозавод»** за 9 місяців 2017 року вироблено продукції 42571,0 тонн, щодо відповідного періоду минулого року складає 86,2% (зменшення 13,8%).

За січень-червень 2017 рік підприємствами та організаціями за рахунок усіх джерел фінансування освоєно 624,5 млн. грн. капітальних інвестицій, що менше від обсягу капітальних інвестицій на 6,9% за відповідний період минулого року.

Обсяги експорту послуг по місту за 9 місяців 2017 рік становили 2,5 млн.дол.США, що складає 137,4 % до відповідного періоду минулого року, а імпорту послуг – 10,4 млн.дол.США, або 48,6% до відповідного періоду минулого року. Сальдо зовнішньої торгівлі послугами було негативним і становило 7,9 млн.дол.США.

Збільшення розміру оплати праці є одним із основних завдань щодо підвищення рівня життя населення.

Середньомісячна заробітна плата працівників м. Кременчука за другий квартал 2017 року склала 6340 грн., що в 3,8 рази перевищує законодавчо встановлений прожитковий мінімум для працездатної особи (1684 грн.).

Загальна сума боргу із виплати заробітної плати по місту на економічно-активних підприємствах, економічно неактивних підприємствах і підприємствах-банкрутах станом на 01.10.2016 складає 2958,7 тис.грн. У структурі загальної суми боргу на економічно-активні підприємства припадає 36,9% (1092,1 тис.грн.), на економічно неактивні підприємства 1,5% (43,6 тис.грн.), підприємства-банкрути – 61,6% (2445,1 тис.грн.).

Порівняно з 01.01.2017 загальна сума заборгованості збільшилась на 22,7 тис. грн., або на 0,8% .

Станом на 01.10.2017 заборгованість має економічно активне підприємство ДВНЗ «Кременчуцький коледж транспортної інфраструктури» в сумі 1092,1 тис.грн.

З початку 2017 року проведено 5 засідань міської тимчасової комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення),

пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, на яких заслухано 10 звітів керівників підприємств-боржників і визначені завдання щодо прискорення темпів погашення заборгованості із виплати заробітної плати.

Значна увага приділяється вдосконаленню форм і засад соціального партнерства, організації співробітництва з профспілками та роботодавцями, одним із напрямків якого є сприяння укладенню колективних договорів. За 9 місяців 2017 року департаментом соціального захисту населення та питань АТО виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області зареєстровано 72 колективних договори та 173 змін та доповнень до них. Всього на обліку в департаменті соціального захисту населення та питань АТО знаходяться 1367 колективних договорів, якими охоплено 93,5% працюючих до облікової кількості штатних працівників.

Робота по укладанню колективних договорів на підприємствах, установах, організаціях усіх форм власності в департаменті соціального захисту населення ведеться постійно. З питань колективно-договірного регулювання департаментом соціального захисту населення та питань АТО постійно проводяться консультації, роз'яснювальна робота щодо змісту і структури колективних договорів. З початку 2017 року проведено 52 нагадування підприємствам усіх форм власності про необхідність укладання колективних договорів на новий термін.

Ситуація в сфері зайнятості міста та відповідно характеристики ринку праці відповідають економічним процесам та розвитку реального сектору економіки.

З метою сприяння зайнятості населення та регулювання процесів на ринку праці в місті здійснюються заходи з виконання Програми зайнятості населення м. Кременчука на 2013-2017 роки, затвердженої рішенням тридцять першої сесії міської ради шостого скликання від 23 квітня 2013 року.

Послугами служби зайнятості у січні-вересні 2017 року скористалося 5408 безробітних осіб, що на 1825 осіб або на 25 % менше, ніж у січні-вересні 2016 року.

Завдяки відповідальній та соціально орієнтованій регіональній політиці зайнятості в місті налагоджено ефективну взаємодію органів влади та соціально відповідального бізнесу.

Протягом січня-вересня 2017 року до міськрайонного центру зайнятості для укомплектування державною службою зайнятості від 954 роботодавців подано 8339 вакансій. За 9 місяців 2017 року укомплектовано 5191 вакансію. У порівнянні з відповідним періодом минулого року забезпечено збільшення кількості роботодавців, які співпрацюють із службою зайнятості на 14 відсоткових пунктів, середня тривалість укомплектування вакансій залишилась на рівні минулого року і становить 7 днів.

За 9 місяців 2017 року за направленням служби зайнятості отримали роботу 4369 осіб, що на 14% більше минулого року (в січні-вересні 2016 року було працевлаштовано 3751 особу).

В напрямку розвитку підприємницької ініціативи та власного бізнесу шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово працевлаштовано 7 осіб.

З метою стимулювання роботодавців до створення нових робочих місць шляхом виплати компенсацій роботодавцю витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, працевлаштовано 113 безробітних (в січні-вересні 2016 року - 105 осіб).

З початку 2017 року на обліку в міськрайонному центрі зайнятості як безробітні перебували 186 військовослужбовців, які брали участь в антитерористичній операції. За сприянням служби зайнятості працевлаштовано 46 безробітних даної категорії, з яких 2 осіб отримали виплату допомоги по безробіттю одноразово для зайняття підприємницькою діяльністю, проходили підвищення кваліфікації - 7 чол., до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру залучено 3 учасника антитерористичної операції.

Одночасно, послуги державної служби зайнятості отримало 62 особи з числа внутрішньо переміщених осіб, яким надано статус безробітного. Службою зайнятості працевлаштовано 20 осіб даної категорії, в тому числі з яких 2 особи отримали виплату допомоги по безробіттю одноразово для зайняття підприємницькою діяльністю, проходили професійне навчання - 7 осіб та 13 осіб прийняло участь в громадських та інших роботах тимчасового характеру.

Міськрайонним центром зайнятості для забезпечення відповідності професійно-кваліфікаційного рівня громадян, які шукають роботу, до вимог роботодавців, організовано професійне навчання безробітних, і протягом 9 місяців 2017 року 350 безробітних проходили професійне навчання за направленням служби зайнятості. Рівень працевлаштування після закінчення професійного навчання складає 81,1%.

Пріоритетність забезпечення тимчасової зайнятості населення досягнуто шляхом організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру, до яких залучено 754 безробітних (в січні-вересні 2015 року - 938 осіб).

Станом на 1 жовтня 2017 року на обліку в міськрайонному центрі зайнятості перебуває 2059 безробітних проти 2369 осіб станом на початок 2017 року та на 408 осіб менше, ніж станом на 1 жовтня 2016 року.

Основною проблемою повернення безробітних громадян до продуктивної зайнятості стоїть проблема структурної диспропорції між попитом на робочу силу та її пропозицією за професіями, що обмежує можливості працевлаштування безробітних і не сприяє задоволенню потреб роботодавців у працівниках.

Станом на 01.10.2017 року в базі даних центру зайнятості міститься інформація про 970 вільних робочих місць, з них 247 вакансій для працевлаштування осіб з інвалідністю.

8. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та розвитку регіонального ринку праці

Кременчук має один з найбільших в Україні розгалужений промисловий комплекс, з динамічно розвинутою економікою, сучасною ринковою і

виробничою інфраструктурою, великим науково-технічним, інвестиційно-інноваційним потенціалом. За обсягами надходжень до Державного бюджету місто входить до переліку бюджетоутворюючих міст України. Протягом багатьох років місто Кременчук займає одну з лідируючих позицій в Полтавській області за обсягами виробництва та реалізації промислової продукції.

Іншою великою потенційною точкою зростання в економіці міста визнано малий бізнес. У Кременчуці стабільно зростає кількість суб'єктів підприємницької діяльності, та підприємств малого і середнього бізнесу. Так, в місті зареєстровано 15261 суб'єктів малого підприємництва – платників податків, у тому числі 4172 юридичних осіб та 11089 фізичних осіб.

Станом на 01.10.2017 у місті налічується 1955 об'єктів роздрібної торгівлі, ресторанного господарства та сфери послуг.

Торгівельна мережа міста складає 1012 магазинів (із них 380 продовольчих) та 13 ринків. Мережа об'єктів фірмової торгівлі місцевих товаровиробників налічує:

- 10 магазинів та 6 тимчасових споруд ПАТ «Кременчукм'ясо»;
- 3 магазини «Недогарський» Сільськогосподарського кооперативу «Іскра» Кременчуцького району.
- 53 стаціонарних тимчасових споруд з продажу хліба та хлібобулочних виробів, із них:
 - 20 павільйонів торгової марки «Кулиничі»;
 - 23 кіоски ТОВ «Кременчуцький хлібокомбінат»;
 - 6 кіосків ФО-П Крамаренко К.В. (міні-пекарня);
 - 4 міні-пекарні «Крихта» ФО-П Бутенко С.В.

У сьогоднішніх ринкових умовах галузь торгівлі є однією з найрозвинутіших. Забезпеченість населення торговою площею у місті станом на 01.10.2017 перевищує нормативні показники на 28,3%. Загальна торгова площа магазинів складає 94116,0 кв.м. Забезпеченість населення торговою площею на 1000 чоловік наявного населення складає 424,7 кв.м. при нормі 331,0 кв.м.

На території Кременчука успішно здійснюють свою діяльність супермаркети відомих торгових мереж: «АТБ», «Фуршет», «Бруснічка», «Еко», «Метро», «Амстор», «Фокстрот», «Ельдорадо», «Технополіс», «Нова лінія», «Фоззі» та інші. При цьому, поглиблюється товарна спеціалізація об'єктів торгівлі.

Протягом 9 місяців поточного року мережа загальнодоступних закладів ресторанного господарства збільшилась на 9 одиниць і складає 220 об'єктів.

Забезпеченість місцями в загальнодоступній мережі ресторанного господарства в місті є достатньою і складає 9900 місць при нормі 7534 для міста Кременчука, що на 2366 місць (31,4%) перевищує норматив. Протягом останніх двох років спостерігається тенденція до відкриття кав'ярень та піцерій («Кофан», «Львівська майстерня шоколаду», «Рок-кава», «Бамбул-кофе», «Колоріт експрессо бар», «Велес Кава» та кафе-пекарні хлібобулочних виробів «Ілона», «Грузинська випічка», «Крихта» та інші).

У сфері побутових послуг міста в основному задіяні малі підприємства та фізичні особи-підприємці. Серед 241 об'єкта сфери послуг значне місце (майже 30%) посідають заклади, які надають послуги догляду за тілом (перукарні, салони краси, оздоровчі центри).

Крім того, розвивається мережа об'єктів з надання побутових послуг (сервісні центри, майстерні по ремонту взуття, автомобілів, швейні ательє, автомийки, прання килимів, тощо).

При сприянні Фонду підтримки підприємництва здійснюється реалізація заходів Програми сприяння розвитку малого і середнього підприємництва у місті Кременчуці на 2017 рік щодо підготовки суб'єктів господарювання до ведення бізнесу в сучасних умовах шляхом проведення інформативних семінарів та зустрічей.

З метою підвищення конкурентних переваг міста, створення системи максимального сприяння в залученні іноземних інвестицій до міста, створення нових робочих місць, рішенням Кременчуцької міської ради від 29.11.2016 року була затверджена Міська програма сприяння залученню інвестицій та розвитку міжнародного співробітництва Кременчука на 2016-2018 роки. Також, з метою забезпечення ефективного розвитку міжнародних зв'язків територіальної громади міста, розробки та втілення програм інвестиційного напрямку, 26 червня 2012 року рішенням міської ради було створено Комунальне підприємство «Кременчуцький центр міжнародних зв'язків та економічного розвитку міста «Кременчук Інвест».

Одним із пріоритетних напрямів сприяння працевлаштування безробітних громадян є впровадження проекту «Створення індустріального парку «Центральний» у м. Кременчук». Згідно Концепції розвитку Індустріального парку «Центральний» планується створити 4225 нових робочих місць. Пріоритетними галузями для спеціальностей, відповідно до секторів розподілу земельної ділянки є спеціальності машинобудування, ІТ-технології та електроніки, а також галузей енергетики.

Враховуючи реальні перспективи розвитку міста, у наступних роках прогнозується створити: у 2018 році - 3450 робочих місць, у 2019 році - 3700 робочих місць, у 2020 році - 4000 робочих місць, у 2021 році - 4000 робочих місць, у 2022 році - 4000 робочих місць.

Подальший розвиток промислового комплексу міста у 2018-2022 роках забезпечать базові галузі виробництва – машинобудування, добувна, нафтопереробна та харчова промисловість.

Розвиток промисловості міста здійснюватиметься шляхом: реалізації активної промислової політики на основі модернізації виробництва; ефективного використання промислово-технологічного потенціалу за рахунок впровадження енергоефективних технологій, оновлення виробничих потужностей; подальшого розвитку базових виробництв, просування продукції підприємств на внутрішньому та зовнішньому ринках.

Також в 2018 році планується відкриття додаткових груп в дошкільному навчальному закладі № 3 та відкриття дошкільного навчального закладу по вулиці Генерала Манагарова, що дасть змогу створити нові робочі місця.

Головними напрямками щодо впровадження державної політики у сфері зайнятості населення, реалізації права громадян на гідну працю та дотримання соціальних гарантій на період до 2022 року визначено:

- розширення сфери застосування праці, створення нових робочих місць;
- підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення;
- посилення мотивації до легальної зайнятості;
- забезпечення підтримки економічно активного населення, зокрема безробітних, у започаткуванні власної справи;
- підвищення якісного рівня співпраці з роботодавцями, визначення перспективної потреби підприємств у кадрах для організації професійного навчання;
- сприяння доступному професійному навчанню дорослого населення як засобу упередження безробіття;
- формування ринку робочої сили з метою адаптації змісту професійного навчання до потреб сучасного ринку праці;
- стимулювання заінтересованості роботодавців до професійного навчання працівників на виробництві;
- створення умов для навчання осіб протягом життя, зокрема підвищення рівня конкурентоспроможності на ринку праці осіб віком від 45 років;
- забезпечення ефективного функціонування системи підтвердження професійної кваліфікації за результатами неформального професійного навчання за робітничими професіями;
- використання професійного навчання як засобу підвищення рівня професійної компетенції, підвищення готовності громадян до зміни виду зайнятості (організація навчання за інтегрованими професіями, впровадження сучасних технологій професійного навчання);
- підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та регулювання трудової міграції;
- посилення ролі профорієнтаційної роботи в забезпеченні балансу між попитом та пропозицією робочої сили;
- підвищення мотивації заінтересованості молоді до оволодіння робітничими професіями, використання широкого кола методів та форм профорієнтаційної роботи з молоддю, забезпечення систематичного інформування молоді щодо можливостей працевлаштування;
- реалізація Програми професійної орієнтації учнівської молоді на здобуття актуальних на ринку праці професій та спеціальностей;
- збереження кадрового потенціалу та готовності до праці, забезпечення суспільної спрямованості при організації та проведенні громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру;
- забезпечення соціального захисту та соціальних гарантій незайнятому населенню;
- профілактика настання страхових випадків у працівників, які можуть бути вивільнені за ініціативою роботодавців, зокрема тимчасового переведення на іншу роботу;

- стимулювання працевлаштування окремих соціально-демографічних груп населення (молодь, особи віком від 45 років, жінки, особи з інвалідністю, батьки багатодітних сімей, військовослужбовці, звільнені з військової служби, звільнені з місць позбавлення волі, неповнолітні);
- підтримка заінтересованості роботодавців у працевлаштуванні на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення;
- сприяння підвищенню рівня охоплення професійним навчанням осіб з інвалідністю;
- вдосконалення інформаційної системи регіонального ринку праці відповідно до попиту та пропозицій на професії з урахуванням особливостей демографічної характеристики, наявності трудових ресурсів та трудового потенціалу;
- проведення ефективного співробітництва учасників соціального діалогу органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, організацій роботодавців і професійних спілок.

9. Напрями та заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення на 2018 - 2022 роки по м. Кременчуку

Найменування напрямку (заходу)	Виконавці	Строк виконання	Джерело фінансування
1.Розширення сфери застосування праці та стимулювання заінтересованості роботодавців у створенні нових робочих місць			
1. Забезпечити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо порядку працевлаштування громадян, вивільнення, реєстрації трудових відносин з роботодавцями та соціальних гарантій у сфері оплати праці шляхом проведення семінарів з роботодавцями та публікацій та виступів на радіо та телебаченні	Міськрайонний центр зайнятості спільно з Департаментом соціального захисту населення та питань АТО виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	
2. Сприяти працевлаштуванню на вільні та новостворені робочі місця незайнятих громадян та безробітних, в тому числі шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2018-2022 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
3. Забезпечити тимчасову зайнятість населення шляхом організації громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру. Сприяти	Міськрайонний центр зайнятості, міськвиконком	Протягом 2018-2022 років	Фонд загальнообов'язкового державного

залученню на проведення зазначених робіт коштів місцевих бюджетів та роботодавців			соціального страхування України на випадок безробіття, місцеві бюджети, кошти роботодавців
4. Забезпечити надання адресної допомоги безробітним з метою їх залучення до трудової зайнятості шляхом орієнтації на започаткування підприємницької діяльності	Міськрайонний центр зайнятості, управління розвитку підприємництва, торгівлі, побуту та регуляторної політики міськвиконкому	Протягом 2018-2022 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття
5. Забезпечити проведення адресних семінарів для безробітних з орієнтації на підприємницьку діяльність із залученням соціальних партнерів та підприємницьких структур	Міськрайонний центр зайнятості спільно з соціальними партнерами	Протягом 2018-2022 років	
6. Забезпечити системне проведення профорієнтаційних заходів, спрямованих на прискорення працевлаштування, посилення мотивації до праці, навчання методам пошуку роботи безробітних, зареєстрованих у центрах зайнятості	Міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2018-2022 років	
7. Забезпечити проведення інформаційних семінарів для незайнятих громадян із загальних питань зайнятості населення та стану ринку праці	Міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2018-2022 років	
8. Підвищити рівень мобільності профорієнтаційних послуг, використовувати сучасні інформаційно-комунікаційні технології та засоби зв'язку у процесі профорієнтаційної роботи	Міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2018-2022 років	
9. Забезпечити організацію виробничих екскурсій для учнівської молоді на ринкоутворюючі підприємства, які мають постійну потребу в кадрах, організувати зустріч з наставниками, презентації робітничих професій, ознайомлення з виробничим процесом та досягненнями висококваліфікованих робітників	Міськрайонний центр зайнятості Департамент освіти виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	
10. Сприяти створенню нових робочих	Управління житлово-	Протягом	

місць та збереженню існуючих робочих місць на підприємствах житлово-комунального господарств.	комунального господарства Керівники житлово-комунальних підприємств	2018-2022 років	
11. Здійснювати комплекс заходів щодо запобігання звільненню працівників із застосуванням у межах чинного законодавства гнучких форм організації праці	Управління житлово-комунального господарства Керівники житлово-комунальних підприємств	Протягом 2018-2022 років	
12. Створювати сприятливі умови для розвитку підприємництва у сфері надання житлово-комунальних послуг та сприяти забезпеченню створення конкурентного середовища на ринку житлово-комунальних послуг та підвищенню ефективності роботи щодо створення об'єднань співвласників багатоквартирних будинків з метою забезпечення продуктивної зайнятості працівників	Управління житлово-комунального господарства виконавчого комітету Кременчуцької міської ради	Протягом 2018-2022 років	
13. Сприяти організації та виконанню громадських робіт тимчасового характеру	Управління житлово-комунального господарства виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Керівники житлово-комунальних підприємств	Протягом 2018-2022 років	
14. Залучати до громадських робіт учнівську та студентську молодь з малозабезпечених, багатодітних сімей, дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, у вільний від навчання час	Кременчуцький міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	Протягом 2018-2022 років	Місцевий бюджет
15. Спрямувати організаційну роботу на впровадження інвестиційних програм, формування сприятливого інвестиційного клімату для збереження та створення нових робочих місць з пріоритетним формуванням ринку прикладання праці	Управління економіки виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	
16. Сприяти збільшенню кількості робочих місць за рахунок зростання обсягів виробництва та освоєння нових видів продукції на підприємствах міста	Управління економіки виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	
17. Проводити щомісячний моніторинг стану справ на основних підприємствах міста, які є бюджетотворюючими та соціально значущими і мають велику чисельність найманих працівників	Управління економіки виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	
18. Проводити засідання робочої групи з питань підвищення ефективності	Управління економіки виконавчого комітету	Протягом 2018-2022	

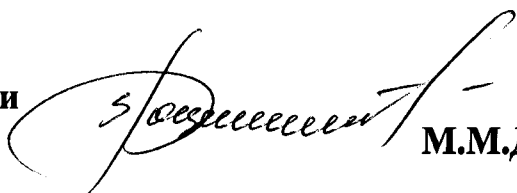
діяльності суб'єктів господарювання	Кременчуцької міської ради Полтавської області	років	
19. Спрямувати роботу міських робочих груп з координації роботи щодо легалізації виплати заробітної плати та зайнятості населення на реалізацію заходів щодо підвищення соціальної відповідальності суб'єктів господарювання за створення умов до легального прикладання праці з метою недопущення згортання сфери офіційного оформлення праці. Здійснювати постійний контроль за дотриманням суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин та легалізації оплати праці	Управління економіки виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	
20. Забезпечити контроль за укладанням та виконанням на підприємствах, установах та організаціях усіх форм власності колективних договорів, як засобу регулювання продуктивної зайнятості, посилення функцій щодо соціального захисту громадян та дотримання вимог чинного законодавства щодо оформлення трудових відносин з найманими працівниками на підприємствах, установах та організаціях.	Департамент соціального захисту населення та питань АТО виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	
21. Здійснювати моніторинг показників заробітної плати та контроль за додержанням підприємствами міста вимог чинного законодавства про забезпечення мінімального розміру заробітної плати та своєчасної її виплати.	Департамент соціального захисту населення та питань АТО виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	
22. Здійснювати контроль за дотриманням вимог чинного законодавства щодо соціального захисту працюючих в шкідливих умовах праці, якістю та строками проведення атестації робочих місць на підприємствах, організаціях та установах, правильності призначення пільг і компенсації за роботу у шкідливих умовах праці.	Департамент соціального захисту населення та питань АТО виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	

	області		
9. Проводити підвищення професійного рівня педагогічних працівників через проходження курсів підвищення кваліфікації на базі Кременчуцького педагогічного ліцею імені А.С.Макаренка та на базі Полтавського обласного інституту післядипломної педагогічної освіти	Департамент освіти виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	
3. Підвищення мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції			
1. Забезпечити професійну орієнтацію учнівської молоді м. Кременчука на здобуття актуальних на ринку праці професій та спеціальностей	Міськрайонний центр зайнятості, Департамент освіти виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	
2. Забезпечити ефективне використання Програмно-апаратного комплексу “Профорієнтаційний термінал” при проведенні профорієнтаційної роботи з учнівською молоддю	Міськрайонний центр зайнятості спільно з Департамент освіти виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	
3. Забезпечити проведення цільових інформаційних семінарів з питань запобігання нелегальній трудовій міграції та торгівлі людьми. Протидія неврегульованій трудовій міграції українських фахівців, проведення заходів щодо зменшення масового відтоку громадян України на роботу за кордон	Міськрайонний центр зайнятості, міськвиконком	Протягом 2018-2022 років	
4. Проводити профорієнтаційну роботу з молоддю із залученням організацій роботодавців та їх об'єднань, організацій профспілок та їх об'єднань з метою мотивації до вибору робітничих професій, необхідних у реальному секторі економіки	Міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2018-2022 років	
5. Організовувати участь учнів випускних класів загальноосвітніх навчальних закладів у Днях відкритих дверей центру зайнятості, днях відкритих дверей вищих та професійно-технічних закладах освіти	Департамент освіти виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	
6. Забезпечити проведення індивідуальних профконсультацій для майбутніх випускників шкіл, які не визначались у виборі професій або навчального закладу	Департамент освіти виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	
7. Забезпечити проведення	Департамент освіти	Протягом	

інформаційно-консультаційних та профорієнтаційних заходів для учнів старших класів навчальних закладів та їх батьків з метою формування мотивації до свідомого вибору професійної діяльності. Здійснювати профорієнтаційну роботу серед випускників загальноосвітніх шкіл з метою надання допомоги у виборі актуальної професії на ринку праці.	виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	2018-2022 років	
8. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з відповідними службами підприємств, установ, організацій щодо необхідності створення і підвищення якісного рівня сфери прикладання праці з дотриманням соціальної забезпеченості з метою запобігання нерегульованої міграції.	Департамент соціального захисту населення та питань АТО виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	
9. Здійснювати комплекс заходів у напрямі створення ефективної сфери прикладання праці через залучення приватних перевізників на пасажирські автобусні перевезення в міському сполученні.	Відділ транспорту та енергетики виконавчого комітету Кременчуцької міської ради	Протягом 2018-2022 років	
4. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці			
1. Забезпечити соціальну підтримку та трудову адаптацію дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб у віці до 18 років з метою дотримання особами даних категорій права на працю та працевлаштування, підвищення конкурентноздатності на ринку праці	Міськрайонний центр зайнятості, управління у справах дітей, сім'ї та молоді, центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, міськвиконком	Протягом 2018-2022 років	
2. Сприяти працевлаштуванню на нове робоче місце насамперед молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	Міськрайонний центр зайнятості, Департамент соціального захисту населення та питань АТО виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	Фонд загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття, Фонд соціального захисту інвалідів
3. Забезпечити надання профорієнтаційних послуг особам віком старше 45 років з метою формування в них конструктивної	Міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2018-2022 років	

стратегії поведінки на ринку праці, сприяння підвищенню соціальної та професійної мобільності, мотивації до легальної зайнятості в Україні			
4. Надавати адресні профорієнтаційні послуги особам з інвалідністю з урахуванням їх особистих потреб, ступеня втрати здоров'я, обмеження життєдіяльності та потреб ринку праці	Міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2018-2022 років	
5. Забезпечити взаємодію з місцевими органами виконавчої влади та місцевого самоврядування з питань виявлення випускників загальноосвітніх навчальних закладів, які станом на 1 вересня не навчаються та не працевлаштовані, з метою залучення молоді до подальшого професійного навчання та працевлаштування.	Департамент освіти виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області	Протягом 2018-2022 років	
6. Забезпечити проведення профорієнтаційної роботи в установах виконання покарань Державної пенітенціарної служби та навчальних закладах, створених з метою професійно-технічного та загальноосвітнього навчання засуджених	Міськрайонний центр зайнятості, управління Державного департаменту України з питань виконання покарань у Полтавській області	Протягом 2018-2022 років	
7. Забезпечити моніторинг дотримання роботодавцями квоти працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	Міськрайонний центр зайнятості	Протягом 2018-2022 років	
8. Забезпечити профорієнтаційну та психологічну підтримку молоді, в тому числі неповнолітніх, які працюють і не навчаються, дітей-сиріт, дітей з багатодітних сімей, випускників загальноосвітніх навчальних закладів	Кременчуцький міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді	Протягом 2018-2022 років	

**В.о. директора департаменту
соціального захисту населення
та питань АТО виконавчого
комітету Кременчуцької міської ради
Полтавської області**


М.М.ДОЦЕНКО

Таблиця 1. Показники професійної підготовки
та використання робочої сили

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікува- не	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз	2021 прогноз	2022 прогноз
1. Кількість випускників навчальних закладів в регіоні, тис. осіб – усього	20390	20617	18065	17300	15700	15100	14700
у тому числі:							
- випускників вищих навчальних закладів III – IV рівнів акредитації, усього	11014	10796	10200	10100	8700	8400	8300
з них працевлаштовані як молоді працівники;							
- випускників вищих навчальних закладів I – II рівнів акредитації, усього	3906	4863	3200	2700	2500	2200	1900
з них працевлаштовані як молоді працівники							
- випускників професійно-технічних навчальних закладів, усього	5470	4985	4665	4500	4500	4500	4500
з них працевлаштовані як молоді працівники	3897	3515	3266	3150	3150	3150	3150
2. Кількість укладених договорів про стажування між роботодавцем і особою, яка продовжує навчання, одиниць – усього	-	-	-	-	-	-	-

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз	2021 прогноз	2022 прогноз
з них такі, що передбачають отримання заробітної плати, одиниць	-	-	-	-	-	-	-
3. Кількість укладених трудових договорів (строком не менш як на три роки) між роботодавцем та молодим працівником, що погоджується працювати в сільській місцевості, одиниць - усього	-	-	-	-	-	-	-
в тому числі з отриманням:							
одноразової адресної допомоги	-	-	-	-	-	-	-
Житла	-	-	-	-	-	-	-
4. Середньооблікова штатна чисельність працівників, тис. осіб	56,9	57,1	57,4	57,9	58,2	58,6	59,0
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	*	*	*	*	*	*	*
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників							
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	*	*	*	*	*	*	*

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз	2021 прогноз	2022 прогноз
у % до середньооблікової штатної чисельності працівників							
8. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	*	*	*	*	*	*	*
9. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб у % до середньооблікової штатної чисельності працівників	*	*	*	*	*	*	*
у тому числі:							
за кошти роботодавця	*	*	*	*	*	*	*
за власні кошти	*	*	*	*	*	*	*
10. Кількість осіб старше 45 років, що отримали ваучер**	5	-	25	25	25	25	25

* Повідомляємо, що показники, зазначені в таблиці 2 «Показники професійної підготовки та використання робочої сили» узагальнюються Держстатом України лише в цілому по області. Інформація по інших показниках в органах державної статистики відсутня.

** Дані на 2018-2022 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік.

**В.о. директора департаменту
соціального захисту населення
та питань АТО виконавчого
комітету Кременчуцької міської ради
Полтавської області**

 **М.М.ДОЦЕНКО**

Таблиця 2. Працевлаштування на нові робочі місця

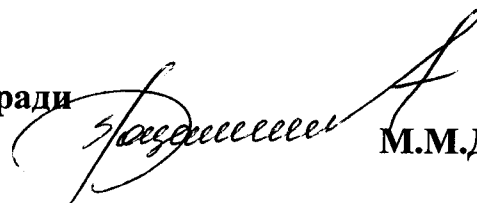
Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз	2021 прогноз	2022 прогноз
1. Працевлаштування на нові робочі місця, осіб – усього	2623	3129	3450	3700	4000	4000	4000
з них:	1019	787	800	950	1100	1100	1100
1.1 юридичними особами							
1.2 фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами – платниками податку з доходів фізичних осіб (включаючи робочі місця для найманих працівників)	1684	2342	2650	2750	2900	2900	2900
2. Працевлаштування на нові робочі місця за видами економічної діяльності, осіб:							
- Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	120	249	249	260	262	262	262
-Добувна промисловість і розроблення кар'єрів	26	42	54	68	72	72	72
-Переробна промисловість	744	870	1070	1112	1222	1222	1222
-Постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	1	4	4	8	8	8	8
-Водопостачання; каналізація, поводження з відходами	7	10	12	16	24	24	24
-Будівництво	206	246	318	344	378	378	378
-Оптова та роздрібна	1273	1350	1303	1381	1402	1402	1402

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз	2021 прогноз	2022 прогноз
торгівля; ремонт автотранспортних засобів та мотоциклів							
-Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	48	52	64	64	78	78	78
-Тимчасове розміщування й організація харчування	18	28	44	52	64	64	64
-Інформація та телекомунікації	-	4	4	4	6	6	6
-Фінансова та страхова діяльність	-	4	8	8	14	14	14
-Операції з нерухомим майном.	4	6	8	8	10	10	10
-Професійна, наукова та технічна діяльність	4	18	22	24	26	26	26
-Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2	6	10	25	32	32	32
-Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	32	54	54	58	62	62	62
-Освіта	17	33	36	44	48	48	48
-Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	8	12	16	20	32	32	32
-Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	15	15	20	32	44	44	44
-Надання інших індивідуальних послуг	98	126	154	172	216	216	216
-Діяльність домашніх господарств	-	-	-	-	-	-	-
3. Чисельність працівників, за яких роботодавцю	126	113	280	280	280	280	280

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз	2021 прогноз	2022 прогноз
надається компенсація фактичних витрат по сплаті єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, осіб - усього							
в тому числі:							
3.1 працівників у юридичних осіб, усього	64	9	55	55	55	55	55
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб*	64	9	55	55	55	55	55
3.2 працівників у фізичних осіб-підприємців та фізичних осіб – платників податку з доходів фізичних осіб, усього	60	104	225	225	225	225	225
за яких компенсовано:							
50% суми нарахованого єдиного внеску, осіб	-	-	-	-	-	-	-
100% суми нарахованого єдиного внеску, осіб*	62	104	225	225	225	225	225

* Дані на 2018-2022 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік.

**В.о. директора департаменту
соціального захисту населення
та питань АТО виконавчого
комітету Кременчуцької міської ради
Полтавської області**


М.М.ДОЦЕНКО

**Таблиця 3. Надання соціальних послуг Державною службою
зайнятості України***

Найменування показника	(осіб)						
	2016 звіт	2017 очіку ване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз	2021 прогноз	2022 прогноз
1. Чисельність осіб, які мають статус безробітного	8295	6400	6735	6750	6780	6800	6850
2. Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	5470	5530	5540	5540	5545	5550	5560
3. Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	1199	1320	1330	1330	1340	1345	1350
4. Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	470	425	430	438	440	445	450
5. Чисельність осіб, залучених до участі у громадських та інших роботах тимчасового характеру	885	1030	1230	1230	1230	1230	1230
з них зареєстрованих безробітних	885	1030	1230	1230	1230	1230	1230
6. Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	282	230	240	240	250	250	250

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз	2021 прогноз	2022 прогноз
з них організували власну справу	21	10	50	50	50	50	50

* Дані на 2018-2022 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік.

**В.о. директора департаменту
соціального захисту населення
та питань АТО виконавчого
комітету Кременчуцької міської ради
Полтавської області**

 **М.М.ДОЦЕНКО**

Таблиця 4. Показники сприяння зайнятості інвалідів

Найменування показника	(осіб)						
	2016 звіт	2017 очіку- ване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз	2021 прогноз	2022 прогноз
1. Чисельність працюючих інвалідів на підприємствах, установах та організаціях, згідно із звітами, поданими до відділень Фонду соціального захисту інвалідів*	2318	2420	2500	2500	2500	2500	2500
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	-	8	-	2	-	-	-
3. Чисельність інвалідів, що перебувають на обліку в Державній службі зайнятості України**	370	345	350	350	370	370	370
3.1. з них зареєстровані безробітні**	320	295	300	300	320	320	320
4. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння Державної служби зайнятості України**	73	85	85	85	85	85	85
4.1. з них зареєстровані безробітні**	44	44	45	45	45	45	45
4.1.1 у тому числі отримувачі одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності**	0	1	1	1	1	1	1

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз	2021 прогноз	2022 прогноз
5. Чисельність інвалідів, залучених до участі у громадських роботах**	13	7	8	10	11	11	12
5.1. з них з числа зареєстрованих безробітних**	13	7	8	10	11	11	12
6. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього**	7	7	8	10	11	11	12
зокрема за рахунок:							
6.1. коштів Фонду соціального захисту інвалідів	0	0	0	0	0	0	0
6.2. коштів Фонду загальнообов'язково го державного соціального страхування України на випадок безробіття**	7	7	8	10	11	11	12
7. Чисельність інвалідів, працевлаштованих строком не менше ніж на два роки на нові робочі місця за направленням Державної служби зайнятості України, за яких роботодавцю надається компенсація витрат, пов'язаних із сплатою єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за відповідну особу за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів**	6	3	6	7	7	8	8

Найменування показника	2016 звіт	2017 очікуване	2018 прогноз	2019 прогноз	2020 прогноз	2021 прогноз	2022 прогноз
8. Чисельність інвалідів, працевлаштованих на підприємства, установи, організації шляхом надання дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у Державній службі зайнятості України як безробітні***	-	-	-	-	-	-	-

* Визначається на основі звітних даних за формою №10-ПІ (річна), затвердженою наказом Мінпраці від 10 лютого 2007 р. №42 за погодженням з Держкомстатом та Держкомпідприємництвом (зареєстрований у Мін'юсті 13 лютого 2007 року за №117/13384).

** Дані на 2018-2022 роки можуть уточнюватися після затвердження бюджету Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на відповідний рік.

*** Кількість інвалідів зазначається обласним відділенням Фонду в цілому по області в обласній Програмі зайнятості

**В.о. директора департаменту
соціального захисту населення
та питань АТО виконавчого
комітету Кременчуцької міської ради
Полтавської області**



М.М.ДОЦЕНКО