



**КРЕМЕНЧУЦЬКА МІСЬКА РАДА
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
XXVI СЕСІЯ МІСЬКОЇ РАДИ VII СКЛИКАННЯ**

РІШЕННЯ

від 13 жовтня 2017 року
м. Кременчук

**Про затвердження комплексної
програми розвитку комунального
некомерційного медичного
підприємства «Центр первинної
медико–санітарної допомоги № 3»
м. Кременчука на 2017-2019 роки**

З метою покращення якості медичної допомоги населенню міста Кременчука, впровадження нових інноваційних методів лікування на базі нової моделі ведення господарської діяльності в медичній галузі – створення комунального некомерційного медичного підприємства, на виконання рішення Кременчуцької міської ради Полтавської області від 07 вересня 2017 року «Про реорганізацію комунальних закладів Центри первинної медико-санітарної допомоги № 1,2,3 шляхом перетворення», відповідно до ст. 91 Бюджетного кодексу України та керуючись ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Кременчуцька міська рада Полтавської області,

вирішила:

1. Затвердити комплексну програму розвитку комунального некомерційного медичного підприємства «Центр первинної медико–санітарної допомоги № 3» м. Кременчука на 2017-2019 роки (додається).

2. Заступнику міського голови – начальнику фінансового управління виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області Неїленко Т.Г. щорічно при формуванні бюджету передбачити кошти на виконання затвердженої програми.

3. Оприлюднити рішення відповідно до вимог законодавства.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на заступника міського голови Усанову О.П. та постійну депутатську комісію з питань освіти, молоді, культури, спорту, соціального захисту населення, розгляду питань, пов'язаних з АТО, охорони здоров'я, материнства та дитинства (голова комісії Терещенко Д.Ю.)

Міський голова



В.О.МАЛЕЦЬКИЙ

Комплексна програма розвитку
комунального некомерційного медичного підприємства
«Центр первинної медико–санітарної допомоги № 3» м. Кременчука
на 2017-2019 роки

1. Паспорт Програми

Назва Програми: Комплексна програма розвитку комунального некомерційного медичного підприємства «Центр первинної медико – санітарної допомоги № 3» м. Кременчука на 2017-2019 роки.

1. Ініціатор розроблення програми: Кременчуцька міська рада Полтавської області.

2. Важливість розроблення Програми виникла через необхідність забезпечення ефективного розвитку системи охорони здоров'я, вдосконалення надання первинної та невідкладної медичної допомоги населенню м. Кременчука.

3. Розробник Програми – управління охорони здоров'я виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області.

4. Виконавець Програми - управління охорони здоров'я виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області, Комунальне некомерційне медичне підприємство «Центр первинної медико – санітарної допомоги № 3» м. Кременчука.

5. Керівник Програми – начальник управління охорони здоров'я виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області.

6. Термін реалізації Програми: 2017-2019 роки.

7. Обсяги фінансування Програми: щорічно з розподілом по роках.

2. Загальні положення

Здоров'я людини є головною цінністю населення, має важливе значення в житті кожної людини, надає можливість досягнути індивідуального і суспільного добробуту та благополуччя, головна умова стійкого економічного розвитку.

Комплексна програма розвитку Комунального некомерційного медичного підприємства «Центр первинної медико – санітарної допомоги № 3» м. Кременчука на 2017 рік - 2019 роки (далі – Програма), розроблена на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» від 24.05.1997р. № 280/97-ВР, Цивільного кодексу України від 16.01.2003р. № 435-IV, Господарського кодексу України від 16.01.2003р. № 436-IV, Бюджетного кодексу України від 08.07.2010р. № 2456-VI, Розпорядження КМУ «Про схвалення Концепції реформи фінансування системи охорони здоров'я» від 30.11.2016р. № 1013-р. та рішення сесії Кременчуцької міської ради Полтавської області від 07.09.2017р. «Про реорганізацію комунальних закладів Центри первинної медико-санітарної допомоги № 1,2,3 шляхом перетворення».

Пріоритетним напрямком діяльності комунального некомерційного медичного підприємства «Центр первинної медико – санітарної допомоги № 3» м. Кременчука є розвиток первинної медико-санітарної допомоги, наближення її до кожної сім'ї, покращення ефективності медичного обслуговування міського населення.

У Програмі визначено мету розвитку комунального некомерційного медичного підприємства «Центр первинної медико – санітарної допомоги № 3» м. Кременчука, проведено аналіз надання медичних послуг, господарських та інших послуг, розроблені основні завдання, вирішення яких сприятимуть наданню кваліфікованої, якісної, ефективною, доступної медичної допомоги мешканцям міста Кременчука та іншим громадянам.

3. Мета та завдання Програми

Метою прийняття та реалізації Програми є: зниження захворюваності, інвалідності і смертності населення, підвищення тривалості та якості життя, покращення якості та ефективності надання первинної медичної та невідкладної допомоги, забезпечення соціальної справедливості і захисту прав громадян на охорону здоров'я, профілактику захворювань в тому числі керованих засобами імунізації, покращення медикаментозного забезпечення пільгових категорій населення, поліпшення демографічної ситуації, якісного диспансерного спостереження.

Основними завданнями програми є: пріоритетний розвиток первинної медико-санітарної допомоги, удосконалення надання невідкладної медичної допомоги населенню міста, укріплення та оновлення матеріально-технічної бази амбулаторій загальної практики – сімейної медицини, поліпшення забезпечення кваліфікованими медичними кадрами, перехід до фінансування закупівлі сучасного медичного обладнання та матеріальній мотивації праці медичних працівників, забезпечення належного фінансування потреб первинної ланки.

4. Проблеми первинної медико-санітарної допомоги на розв'язання яких спрямована програма

Комунальне некомерційне медичне підприємство «Центр первинної медико – санітарної допомоги № 3» м. Кременчука здійснює медичне обслуговування медичними працівниками амбулаторій загальної практики - сімейної медицини № 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 територіального населення в кількості 108 320 жителів міста. Заклад обслуговує в цілому 57,7% від усього дорослого населення м. Кременчука. Потужність закладу 720 відвідувань на зміну.

Протягом останніх років вирішено ряд завдань спрямованих на забезпечення прав громадян на якісну та доступну медико-санітарну допомогу, створення умов для формування здорового способу життя. Покращилась доступність населення до кваліфікованої лікарської допомоги, забезпечуються заходи з профілактики та ранньої діагностики захворювань, надається невідкладна медична допомога на догоспітальному етапі, широко використовуються стаціонарозамінні технології, якісний диспансерний нагляд за прикріпленим населенням. Розроблено та впроваджено в роботу локальні

клінічні протоколи надання первинної медичної допомоги та маршрути пацієнта. Вдалось частково покращити матеріально-технічне, організаційне, кадрове та медикаментозне забезпечення структурних підрозділів .

Однак в районі обслуговування залишається складною демографічна ситуація. Коефіцієнт народжуваності за 6 місяців у 2017 року на рівні 5,6 на 1000 населення (народилося 620 дітей), коефіцієнт смертності становить 6,3 на 1000 населення (померло 690 осіб). Поступово зменшується показник природного приросту населення (- 0,7 на 1000 населення). Показник смертності перевищує народжуваність, залишається високою смертність осіб працездатного віку (померло 120 осіб) – 17,5% від померлих за вказаний період. З кожним роком відмічається ріст інвалідизації населення. На тлі несприятливих демографічних змін відбувається погіршення стану здоров'я населення з істотним підвищенням в усіх вікових групах рівнів захворюваності і поширеності хвороб, зокрема хронічних неінфекційних захворювань, включаючи хвороби системи кровообігу, злоякісні новоутворення, цукровий діабет. На хронічну патологію страждають до 60 відсотків дорослого населення. Водночас, відмічається тенденція до погіршення стану здоров'я молоді, збільшення частоти соціально небезпечних хвороб, у тому числі туберкульозу та ВІЛ/СНІДу.

Поряд із цим в первинній ланці залишається низка питань, які потребують доопрацювання та вирішення, а саме:

- недостатність кадрового забезпечення лікарями - по закладу складає 66% лікарів від потреби, із яких питома вага лікарів ЗП-СЛ пенсійного віку складає 34 %;

- недостатнє фінансування з місцевого бюджету первинної медико-санітарної допомоги - 64% від потреби;

- недостатнє забезпечення закладу автотранспортом = 70 % від потреби, із яких потребує заміни – 3 автомобіля;

- матеріальна база амбулаторій загальної практики сімейної медицини № 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8, 9 не відповідає вимогам нормативних документів і потребують капітального та поточного ремонтів;

- недостатня кількість приміщень для забезпечення якісного надання в повному обсязі медичних послуг первинного рівня;

- недостатнє фінансування щодо безоплатного та пільгового відпуску лікарських засобів у разі амбулаторного лікування окремих груп населення та категорій захворювань;

- недостатній рівень інформаційно-технологічного забезпечення структурних підрозділів центру – 41 % від потреби.

5. Шляхи та способи виконання Програми

Оптимальним шляхами розв'язання проблем визначених Програмою є :

- зміцнення матеріально-технічної бази закладів охорони здоров'я, а саме продовження капітальних та поточних ремонтів в амбулаторіях загальної практики-сімейної медицини;

- оснащення структурних підрозділів закладу медичним обладнанням та інструментарієм відповідно до таблиця оснащення (придбання електрокардіографів з дистанційною передачею електрокардіограм, комп'ютерного обладнання та інше);

- забезпечення амбулаторій сімейної медицини автотранспортом (легкові автомобілі) та їх ремонтів;
- покращення ситуації із кадрового забезпечення;
- удосконалення системи профілактичних заходів, диспансерного нагляду за хворими, проведення якісних профілактичних оглядів населення;
- перехід до фінансування медицини за страховим принципом;
- впровадження в амбулаторіях загальної практики-сімейної медицини електронну систему пацієнта;
- покращення фінансового забезпечення;
- запровадження нової моделі фінансування;
- покращення забезпечення пільгових категорій населення лікарськими засобами;
- покращення інформаційно-технологічного забезпечення структурних підрозділів закладу.

6.Очікувані результати виконання Програми.

Виконання Програми дасть змогу:

- підвищити ефективність надання первинної медико-санітарної допомоги та сприяти подоланню несприятливих демографічних тенденцій, що позначиться на зниженні показника захворюваності на інвалідизуючі захворювання до кінця 2019 року на 3-5%;
- покращити забезпечення амбулаторій загальної практики - сімейної медицини медичним обладнанням, інструментами, санітарним автотранспортом, досягнувши 100 % до табеля оснащення;
- поліпшити якість амбулаторного лікування пільгових категорій населення, забезпечивши їх лікарськими засобами безкоштовно або із знижкою 50% в залежності від потреби хворого;
- сформувати систему доступних та високоякісних медичних послуг на засадах сімейної медицини, що забезпечить зменшення потреби населення у дорогих видах медичної допомоги, в т.ч. стаціонарної.
- покращити ранню діагностику захворювань серцево-судинної системи, онкології в загальному на 20%, що знизить показники смертності і інвалідності від даної патології на 3-5%;
- покращити надання населенню якісної амбулаторної медичної допомоги первинного рівня та зменшити кількість звернень до вузьких спеціалістів без направлень сімейного лікаря;
- забезпечити організацію та координацію лікарем сімейної медицини надання пацієнтам спеціалізованої амбулаторної медичної допомоги, направлення населення на консультацію до вузьких спеціалістів вторинного та третинного рівнів, направлення на стаціонарне лікування;
- забезпечити на 100% надання амбулаторної паліативної допомоги, а саме медикаментозного знеболення хворим на онкопатологію в термінальних стадіях;
- поліпшити своєчасне надання невідкладної медичної допомоги та обслуговування викликів, завдяки забезпеченню структурних підрозділів закладу автотранспортом;
- своєчасна вакцинація проти грипу та інших інфекцій керованих специфічними засобами імунопрофілактики, в т. ч. захворювання правцем,

забезпечить значне зменшення вище вказаної захворюваності, а також попередить розвиток епідемії.

Одним із основних заходів впровадження реформи фінансування системи охорони здоров'я є забезпечення реорганізації державних та комунальних медичних закладів у повноцінні суб'єкти господарської діяльності – державні та комунальні некомерційні підприємства.

При даних умовах кошти медичної субвенції та міського бюджету на фінансування первинної ланки будуть поділятися через новий, сучасний механізм закупівлі медичних послуг. Відбудеться перехід від фінансування постатейних кошторисів бюджетних установ, розрахованих відповідно до їх існуючої інфраструктури, до оплати за результат (тобто фактично пролікованих випадків або приписаного населення) закладу, які перетворяться на автономних постачальників медичних послуг.

Таким чином, в подальшому буде запроваджено принцип «гроші ходять за пацієнтом», а не за інфраструктурою закладів охорони здоров'я та іншими надавачами послуг, що в свою чергу створить всі умови для повноцінного розвитку Комунального некомерційного медичного підприємства «Центр первинної медико – санітарної допомоги № 3» м. Кременчука.

7. Фінансове забезпечення виконання Програми

Фінансове забезпечення виконання Програми здійснюється за рахунок:

- коштів міського бюджету м. Кременчука;
- медичної субвенції з державного бюджету;
- інших субвенцій з обласного та державного бюджетів;
- залучення додаткових коштів для розвитку якісної медицини міста базуючись на Законі України «Про державно-приватне партнерство»;
- інших джерел, не заборонених законодавством України.

Кошти, отримані за результатами діяльності, використовуються Підприємством на виконання запланованих заходів Програми.

Обсяги фінансування Програми на 2017-2019 роки (додаток додається).

Підприємство має бути включено до мережі головного розпорядника бюджетних коштів та використовувати виділені кошти згідно з планом використання бюджетних коштів, погодженого з управлінням охорони здоров'я виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області.

Звіт про виконання плану використання бюджетних коштів надається керівником комунального некомерційного медичного підприємства «Центр первинної медико – санітарної допомоги № 3» м. Кременчука до управління охорони здоров'я виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області щоквартально, а до Кременчуцької міської ради Полтавської області – щорічно до 20 числа наступного за звітним періодом.

Виконання Програми у повному обсязі можливе лише за умови стабільного фінансування її складових.

**Начальник управління охорони
здоров'я виконавчого комітету
Кременчуцької міської ради
Полтавської області**



Д.О. ПЕТРАЩУК

Додаток
до комплексної програми розвитку
комунального некомерційного медичного
підприємства «Центр первинної медико-санітарної
допомоги № 3» м.Кременчука на 2017-2019 роки

План заходів
комплексної програми розвитку комунального некомерційного медичного підприємства
«Центр первинної медико-санітарної допомоги № 3» м.Кременчука
на 2017-2019 роки

№ з/п	Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)	Перелік заходів програми	Строк виконання заходу	Джерела фінансування	Орієнтовні обсяги фінансування(вартість), тис. гривень, у тому числі:			
					Всього	2017 рік	2018 рік	2019 рік
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Сторення комунального некомерційного медичного підприємства «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 3» м.Кременчука	- організаційно-правові заходи щодо державної реєстрації підприємства; - виготовлення правоустановчих документів; - виготовлення печаток та штампів; - переоформлення ліцензії, дозволів, акредитації та ін.; - розміщення інформації у відповідних виданнях; - інше	2017 – 2019 р.р.	Бюджетні кошти	30,0	20,0	10,0	-
				Власні кошти підприємства	-	-	-	-
5	Оплата праці	- згідно штатного розпису, доплати і надбавки обов'язкового та стимулюючого характеру, індексація заробітної плати, премія, інші види оплати праці.	2017 – 2019 р.р.	Бюджетні кошти	30 457,9	1 122,5	14 004,0	15 331,4
				Власні кошти підприємства	-	-	-	-
6	Нарахування на оплату праці	-сплата єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування	2017 – 2019 р.р.	Бюджетні кошти	6 693,4	247,0	3 077,2	3 369,2
				Власні кошти підприємства	-	-	-	-

7	Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю	- господарчих, будівельних, електротоварів, меблів та інших малоцінних предметів; - паливно-мастильних матеріалів, запчастин до транспортних засобів; - білизни; - канцелярського та письмового приладдя, бланків, паперу та ін.; - інших товарів.	2017 – 2019 р.р.	Бюджетні кошти	940,7	40,9	425,4	474,4
				Власні кошти підприємства	-	-	-	-
8	Придбання медикаментів та перев'язувальних матеріалів	- лікарських засобів та перев'язувальних матеріалів; - виробів медичного призначення; - технічних засобів; - дезінфікуючі засоби та інше.	2017 – 2019 р.р.	Бюджетні кошти	1 213,8	65,0	543,1	605,7
				Власні кошти підприємства	-	-	-	-
9	Оплата послуг (крім комунальних):	- послуг сторонніх фахівців; - послуг телефонного зв'язку, Інтернет, програмного забезпечення та супроводження, інформаційних послуг; - з поточного ремонту та технічного обслуговування обладнання та приміщень; - транспортних послуг, за оренду приміщень; - послуг з установки, повірки, експертизи лічильників та іншого обладнання; - послуг з вивезення відходів, їх утилізації та знешкодження; - послуг з технічного та програмного обслуговування обладнання та техніки; - створення та впровадження локальних мереж; - інших послуг.	2017 – 2019 р.р.	Бюджетні кошти	785,1	42,1	456,5	286,5
				Власні кошти підприємства	-	-	-	-
10	Оплата комунальних послуг та енергоносіїв	- послуги теплопостачання; - оплата водопостачання та водовідведення; - оплата електроенергії; та інші	2017 – 2019 р.р.	Бюджетні кошти	2 131,1	175,5	944,1	1 011,5
				Власні кошти підприємства	-	-	-	-
11	Видатки на відрядження	- відрядження разового характеру; - видатки на відрядження (курси підвищення кваліфікації).	2017 – 2019 р.р.	Бюджетні кошти	51,2	1,2	25,0	25,0
				Власні кошти підприємства	-	-	-	-
12	Оплата	-підвищення кваліфікації кадрів, участь у	2017 –	Бюджетні	20,0	0	10,0	10,0

	післядипломної підготовки (перепідготовки) кадрів	конференціях, навчання відповідальних за цивільний захист, інше	2019 р.р.	кошти				
				Власні кошти підприємства	-	-	-	-
13	Інші виплати населенню	- відшкодування за медикаменти на виконання міської програми «Доступна аптека»; - відшкодування витрат на пільгове забезпечення хворих по урядовій програмі «Доступні ліки»; - відшкодування витрат, пов'язаних з відпуском лікарських засобів безоплатно або на пільгових умовах відповідно до законодавства; - інші виплати.	2017 – 2019 р.р.	Бюджетні кошти	6 076,6	210,0	2 773,4	3 093,2
				Власні кошти підприємства	-	-	-	-
14	Інші видатки	-сплата податків, зборів, обов'язкових платежів, штрафів, пені, тощо	2017 – 2019 р.р.	Бюджетні кошти	7,8	0	7,8	-
				Власні кошти підприємства	-	-	-	-
15	Капітальні видатки	- придбання обладнання і предметів довгострокового користування, у т.ч. придбання автотранспорту для надання медичної допомоги на дому; - капітальні ремонти нежитлових приміщень: 1. За адресою: проспект Лесі Українки, буд. 80 в маніпуляційному кабінеті амбулаторій ЗПСМ № 1, 2, площа кабінету - 12 м ² . 2. За адресою: проспект Лесі Українки, буд. 10 в маніпуляційному кабінеті амбулаторії ЗПСМ № 3, площа кабінету – 12,5 м ² . 3. За адресою: вул. Олексія Древаля, буд.101, площа приміщення – 170 м ² . -утеплення фасадів нежитлових приміщень: 1. Амбулаторія ЗПСМ № 3, площа – 80 м ² . 2. Амбулаторія ЗПСМ № 9, площа – 129 м ² . 3. Амбулаторія ЗПСМ № 10, площа – 310 м ² . - реконструкція та реставрація інших об'єктів за адресою: вул. Київська, буд 14 амбулаторії ЗПСМ № 7, 8.		Бюджетні кошти	4 975,3	500,0	2 163,0	2 312,3
				Власні кошти підприємства	-	-	-	-

	Всього, у т.ч.:				53 382,9	2 424,2	24 439,5	26 519,2
	бюджетні кошти				53 382,9	2 424,2	24 439,5	26 519,2
	власні кошти підприємства				0	0	0	0

**Начальник управління охорони
здоров'я виконавчого комітету
Кременчуцької міської ради
Полтавської області**



Д.О.Петрашук