**Додаток**

**до рішення Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області**

**23 листопада 2021 року**

**Комплексна програма** **розвитку**

**комунального медичного підприємства**

**«Лікарня Придніпровська»**

**на 2022-2024 роки**

**м. Кременчук**

**2021 рік**

**ЗМІСТ**

1. Паспорт Програми

2. Загальні положення

3. Визначення проблем, на розв’язання яких спрямована програма

4. Мета Програми

5. Шляхи розв’язання проблем, строки виконання програми

6. Напрями діяльності і заходи програми

7. Фінансове забезпечення виконання Програми

1. **Паспорт Програми**

Назва Програми: Комплексна програма розвитку комунального медичного підприємства «Лікарня Придніпровська» на 2022-2024 роки.

1. Ініціатор розроблення програми: Кременчуцька міська рада Кременчуцького району Полтавської області.

2. Важливість розроблення Програми виникла через необхідність надання кваліфікованої медичної допомоги жителям міста Кременчука та іншим жителям області.

3. Розробник програми – Департамент охорони здоров’я Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

4. Виконавець Програми – Департамент охорони здоров’я виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області, комунальне медичне підприємство «Лікарня Придніпровська».

5. Керівник Програми – Директор Департаменту охорони здоров’я Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

6. Термін реалізації Програми: 2022-2024 роки.

7. Обсяги фінансування Програми: щорічно з розподілом по роках.

**2. Загальні положення**

Комплексна програма розвитку комунального медичного підприємства «Лікарня Придніпровська» (далі – Програма), розроблена на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, Бюджетного кодексу України та інших нормативно-правових актах.

У програмі визначено цілі розвитку комунального медичного підприємства «Лікарня Придніпровська», проведено аналіз надання медичних, господарських та інших послуг. Програмою визначено основні завдання, вирішення яких сприятимуть наданню кваліфікованої медичної допомоги Кременчуцькій міській територіальній громаді та іншим громадянам.

Комунальне медичне підприємство «Лікарня Придніпровська» було створено згідно рішення Кременчуцької міської ради Полтавської області від 02.02.2016 «Про реорганізацію державного закладу «Вузлова лікарня станції Кременчук СТГО «Південна залізниця» шляхом реорганізації (перетворення) в комунальне медичне підприємство «Лікарня Придніпровська», для вдосконалення надання медичної допомоги населенню міста Кременчука та іншим верствам населення в інтересах соціально-економічного розвитку м. Кременчука.

Комунальне медичне підприємство «Лікарня Придніпровська» на сьогоднішній день – єдине комунальне підприємство в місті в якому сконцентроване надання первинної та вторинної медичної допомоги в одному закладі. Підприємство є багатопрофільним медичним закладом, яке забезпечено необхідним кадровим потенціалом та матеріально-технічною базою, має в своєму складі всі необхідні структурні підрозділи для надання висококваліфікованої медичної допомоги.

**3. Визначення проблем, на розв’язання яких спрямована програма**

У 2017 році за ініціативи Уряду та Міністерства охорони здоров’я України розпочався активний процес реформування медичної галузі. Протягом останніх років на державному рівні прийнятий ряд нормативно-правових актів, які забезпечили старт та впровадження реформ в галузі охорони здоров’я.

Реформа має на меті вирішити гострі проблеми сфери охорони здоров’я, основа реформування зазначена в Законі України від 19.10.2017 №2168-VIII «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення».

Основою для нової системи є пацієнт-центрична модель, що ґрунтується на таких принципах:

* забезпечення доступу до медичної допомоги;
* координація та інтеграція надання медичної допомоги;
* повага до потреб та очікувань пацієнтів;
* надання пацієнтам інформації щодо діагнозу та процесу лікування;
* емоційна підтримка;
* залучення сім’ї до процесу надання медичної допомоги.

Нова система зосереджена на чіткому визначенні ролей та відповідальності Уряду, місцевого самоврядування та керівника закладу охорони здоров’я.

Одним із пріоритетних напрямків діяльності комунального медичного підприємства «Лікарня Придніпровська» є надання медичної допомоги, провадження господарської та іншої діяльності відповідно законодавчих актів України.

Тож лікарня визначила особливості середовища, в якому працює підприємство, та внутрішні особливості, що заважають або допомагають рухатись у бік бачення (SWOT- аналіз – аналіз сильних та слабких сторін, можливостей та загроз).

Наприклад, серед сильних сторін слід відмітити мотивовану управлінську команду, територіальне розташування лікарні, серед слабких – застаріле обладнання, низька енергоефективність приміщень.

Серед можливостей – активна громадська позиція в місті, велика підтримка з боку керівництва міста, зміна відносин у галузі завдяки принципу «гроші ходять за пацієнтом», серед загроз – активне старіння населення та від’їзд працездатного населення.

Тож, підприємство дотримуючись своєї стратегічної мети йде вперед:

* проводить аналіз та постійно здійснює оптимізацію витрат на підприємстві;
* за рахунок власних коштів проводить заходи по енергоефективності;
* збільшує кількість та якість надання медичної допомоги застрахованим особам по програмам добровільного медичного страхування (на сьогоднішній день – робота з 18 страховими компаніями, за 2019 рік проліковано хворих 3 929 та проведено 29 238 ліжко-днів), за шість місяців 2021 року – 2 298 хворих, 17 697 днів;
* успішно реалізуємо виконання міських програм;
* розширюємо спектр надання послуг з проведення періодичних та передрейсових медичних оглядів;
* підприємство уклало договори з Національною службою здоров’я України «Про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій» (12 пакетів);
* для надання медичних послуг за програмою медичних гарантій підприємство працює в електронній системі охорони здоров’я (eHealth);
* використовуємо телемедицину;
* для аналізу надання первинної медичної допомоги впроваджуємо на підприємстві міжнародну класифікацію первинної медичної допомоги (ICPC-2);
* постійно працюємо над мотивацією персоналу та вдосконалюємо процес делегування на підприємстві.

Вищезазначене свідчить про високий потенціал структурних підрозділів лікарні та наявний резерв для надання висококваліфікованої медичної допомоги.

Завдяки впровадженню механізмів надання щорічної допомоги на умовах платних послуг були додатково залучені кошти, що дало змогу своєчасно виплатити заробітну плату працівникам, оплатити комунальні послуги та енергоносії, придбати медикаменти та вироби медичного призначення, проводити ремонт та обслуговування медичного обладнання. Так в 2019 - 2021 роках бюджетне та позабюджетне фінансування склало 45% та 55% відповідно. Але ці кошти дозволяли тільки виживати лікарні. Звичайно цих коштів не достатньо для подальшого розвитку матеріально-технічної бази закладу і не має можливості для матеріальної мотивації праці медичних працівників.

**4. Мета Програми**

За визначенням ВООЗ, якість медичних послуг є мірою того як послуги охорони здоров’я, що надаються окремим особам, поліпшують бажані результати у здоров’ї людей. Щоб цього досягти, надання медичних послуг повино бути:

- безпечним;

- результативним;

- своєчасним;

- економічно ефективним;

- із забезпеченням рівності;

- людиноцентричним.

Тож, дотримуючись цих принципів, КМП «Лікарня Придніпровська», згідно зі статутом, основною метою діяльності якого є медична практика, спрямована на збереження, поліпшення та відновлення здоров’я населення, здійснення іншої діяльності в сфері охорони здоров’я, необхідної для належного забезпечення профілактики, діагностики і лікування хвороб, травм, отруєнь чи інших розладів здоров’я, здійснення медичного контролю за перебігом вагітності та іншої діяльності, розвиток медичної бази шляхом технічного забезпечення.

Покращення якості медичної допомоги можливо лише при впровадженні нових інноваційних методів лікування, закупівлі сучасного медичного обладнання та матеріальній мотивації праці медичних працівників. Досягнення даної мети можливо лише за умови щорічного збільшення частки позабюджетних надходжень, щонайменше на 20% та зменшення навантаження на міський бюджет при підвищенні якості медичної допомоги.

**5. Шляхи розв’язання проблем, строки виконання програми**

Для досягнення мети цієї Програми пропонується надання кваліфікованої планової стаціонарної та спеціалізованої амбулаторно-поліклінічної допомоги, а також лікувально-профілактичної допомоги у відповідності з договорами про надання медичних послуг, базуючись на сучасних методах ведення та лікування пацієнтів, своєчасне реагування на потреби населення.

Строки виконання Програми 2022-2024 роки згідно затвердженого плану заходів (додається).

**6. Напрями діяльності і заходи програми**

Програмою визначено такі основні завдання:

- удосконалення лікувального процесу;

- створення та оновлення інформаційної бази даних пролікованих хворих у медичному підприємстві;

- лікування в стаціонарних та амбулаторних умовах працівників та пенсіонерів залізничного транспорту України, учасників АТО та учасників бойових дій, учасників ліквідації аварії на Чорнобильській АЕС, інших категорій населення в межах бюджетних асигнувань;

- здійснення медичної практики для безпосереднього забезпечення медичного обслуговування населення, шляхом надання йому кваліфікованої планової стаціонарної та спеціалізованої амбулаторно-поліклінічної допомоги, первинної допомоги, а також швидкої й невідкладної медичної (лікувально-профілактичної) допомоги у відповідності з договорами про надання медичних послуг, що закуповуються за рахунок коштів міського бюджету, Національної служби здоров’я України, з використанням власних кадрових та матеріально-технічних ресурсів;

- організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров’я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування, в т.ч. організація надання населенню медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації на базі інших медичних закладів шляхом спрямування пацієнтів до цих закладів в порядку, встановленому законодавством;

- надання медичних та інших послуг фізичним та юридичним особам на безвідплатній та відплатній основі у випадках та на умовах, визначених законами України, нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України та виданими на їх виконання нормативними актами місцевих органів виконавчої влади, а також на підставі та умовах, визначених договорами про медичне обслуговування;

- придбання, зберігання, перевезення, відпуск, знищення наркотичних засобів (списку І таблиці II та списку 1 таблиці III), психотропних речовин (списку 2 таблиці II та списку 2 таблиці III) і прекурсорів (списків І та 2 таблиці IV) «Переліку наркотичних засобів, психотропних речовин і прекурсорів»;

- роздрібна торгівля медичними засобами та ортопедичними товарами;

- стажування лікарів-інтернів згідно з угодами;

- проведення перепідготовки, удосконалення та підвищення кваліфікації медичних кадрів;

- роздрібна торгівля лікарськими засобами;

- монтаж, ремонт і технічне обслуговування медичної техніки, включаючи хірургічне устаткування та ортопедичні пристосування;

- здача майна в оренду, в тому числі нерухомого;

- організація громадського харчування;

- організація паркування транспорту;

- професійна діяльність у сфері надання соціальних послуг;

- впровадження нових методів лікування;

- організація та участь у міжнародних форумах, конференціях, нарадах, семінарах, виставках та інших заходах.

**7. Фінансове забезпечення виконання Програми**

Фінансове забезпечення виконання Програми здійснюється за рахунок:

- коштів від Національної служби здоров’я України (далі НСЗУ);

- коштів бюджету Кременчуцької міської територіальної громади;

- надання підприємством платних послуг;

- залучення додаткових коштів для розвитку якісної медицини міста базуючись на Законі України «Про державно-приватне партнерство»;

- інших джерел фінансування не заборонених законодавством України.

Кошти, отримані за результатами діяльності, використовуються Підприємством на виконання запланованих заходів Програми.

На період дії програми комунальному медичному підприємству «Лікарня Придніпровська» за оренду нерухомого (окремого індивідуально визначеного) майна, що належить до комунальної власності Кременчуцької міської територіальної громади визначити орендну плату у розмірі 1 (одна) гривня на рік з дати укладення (продовження) договору оренди.

**Обсяги фінансування Програми на 2022-2024 роки (додаток додається).**

Підприємство має бути включено до мережі головного розпорядника бюджетних коштів та використовувати виділені кошти згідно з планом використання бюджетних коштів погодженого з Департаментом охорони здоров’я Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

Звіт про виконання плану використання бюджетних коштів надається керівником комунального медичного підприємства «Лікарня Придніпровська» до Департаменту охорони здоров’я Кременчуцької

міської ради Кременчуцького району Полтавської області щоквартально, а до Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області – щорічно до 20 числа наступного за звітним періодом.

Виконання Програми у повному обсязі можливе лише за умови стабільного фінансування її складових.

**Директор департаменту охорони**

**здоров’я Кременчуцької міської ради**

**Кременчуцького району**

**Полтавської області Максим СЕРЕДА**

**Додаток**

**до комплексної програми розвитку**

**комунального медичного підприємства**

**«Лікарня Придніпровська» на 2022 - 2024 роки**

**План заходів**

**комплексної програми розвитку комунального медичного підприємства**

**«Лікарня Придніпровська» на 2022-2024 роки**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Назва напрямку діяльності (пріоритетні завдання)** | | **Перелік заходів програми** | **Строк виконання заходу** | **Джерела**  **фінансування** | **Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. гривень, у тому числі:** | | | |
| **Всього** | **2022**  **рік** | **2023**  **рік** | **2024**  **рік** |
| **ДОХОДИ ПІДПРИЄМСТВА, у тому числі:** | | | | |  |  |  |  |  |
| **1.** | **Надходження бюджетних** | | Фінансування за рахунок коштів місцевого та державного бюджету | 2022 – 2024 р.р. | Бюджетні кошти | 52098,8 | 14797,5 | 18170,4 | 19130,8 |
| **2.** | **Медичні послуги населенню відповідно до договорів з Національною Службою Здоров’я України** | | Оплата медичних послуг за Програмою державних гарантій медичного обслуговування населення | 2022 – 2024 р.р. | Власні кошти | 116323,2 | 32543,2 | 38412,8 | 45367,2 |
| **3.** | **Медичні послуги за договорами зі страховими компаніями** | | Надання послуг відповідно до договорів зі страховими компаніями | 2022 – 2024 р.р. | Власні кошти | 13384,3 | 4185,9 | 4639,4 | 4559,0 |
| **4.** | **Медичні послуги за договорами з юридичними особами** | | Надання послуг відповідно договорів з іншими юридичними особами | 2022 – 2024 р.р. | Власні кошти | 3572,2 | 1000,0 | 1179,9 | 1392,3 |
| **5.** | **Проведення періодичних та передрейсових медичних оглядів** | | Проведення періодичних та передрейсових медичних оглядів працівникам підприємств м. Кременчук | 2022 – 2024 р.р. | Власні кошти | 4082,9 | 1142,9 | 1348,6 | 1591,4 |
| **6.** | **Медичні послуги фізичним особам** | | Розширення видів надання послуг за самостійними зверненнями громадян | 2022 – 2024 р.р. | Власні кошти | 9582,9 | 2499,4 | 3249,3 | 3834,2 |
| **7.** | **Надання орендних послуг** | | Здача приміщень та обладнання в оренду | 2022 – 2024 р.р. | Власні кошти | 1215,2 | 340,2 | 401,4 | 473,6 |
| **8.** | **Надання інших послуг підприємством** | | Організація паркування транспорту, діяльність санаторно-курортних закладів, роздрібна торгівля фармацевтичними, медичними та згідно з угодами, надання допомоги хворим вдома, інші види діяльності згідно Статуту КМП «Лікарня Придніпровська» | 2022 – 2024 р.р. | Власні кошти | 16722,4 | 4681,0 | 5523,6 | 6517,8 |
| **Всього доходів** | | | | |  | **216981,9** | **61190,1** | **72925,4** | **82866,3** |
| **у тому числі:** | | | | | **Бюджетні кошти** | **52098,8** | **14797,5** | **18170,4** | **19130,8** |
|  | | | | | **Власні кошти підприємства** | **164883,1** | **46392,6** | **54755,0** | **63735,5** |
| **ПОТОЧНІ ВИДАТКИ ПІДПРИЄМСТВА, у тому числі** | | | | |  | | | | |
| **1.** | **Поточні видатки, у тому числі:** | | **Придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю** | 2022 – 2024 р.р. | Бюджетні кошти | 1694,4 | 198,1 | 686,3 | 809,9 |
| Власні кошти підприємства | 8961,8 | 2248,5 | 3071,2 | 3642,1 |
| **Придбання медикаментів та перев’язувальних матеріалів** | 2022 – 2024 р.р. | Бюджетні кошти | 2636,7 | 727,7 | 875,7 | 1033,3 |
| Власні кошти підприємства | 34006,4 | 9266,7 | 11348,5 | 13391,2 |
| **Продукти харчування** | 2022 – 2024 р.р. | Власні кошти підприємства | 2733,6 | 765,2 | 903,0 | 1065,5 |
| **Оплата послуг (крім комунальних):** | 2022 – 2024 р.р. | Бюджетні кошти | 2231,6 | 653,8 | 771,5 | 806,3 |
| Власні кошти підприємства | 3988,0 | 1116,3 | 1317,3 | 1554,4 |
| **Оплата комунальних послуг та енергоносіїв** | 2022 – 2024 р.р. | Бюджетні кошти | 8638,0 | 2418,0 | 2853,2 | 3366,8 |
| Власні кошти підприємства | 674,5 | 188,8 | 222,8 | 262,9 |
| **Видатки на оплату праці з нарахуваннями** | 2022 – 2024 р.р. | Бюджетні кошти | 13989,3 | 4380,0 | 4664,7 | 4944,6 |
| Власні кошти підприємства | 105710,6 | 30004,6 | 34940,2 | 40765,7 |
| **Оплата післядипломної підготовки (перепідготовки) кадрів, видатки на відрядження** | 2022 – 2024 р.р. | Власні кошти підприємства | 478,6 | 150,0 | 159,0 | 169,6 |
| **Сплата податків, зборів, обов’язкових платежів, штрафів, пені тощо** | 2022 – 2024 р.р. | Власні кошти підприємства | 1026,5 | 287,3 | 339,1 | 400,1 |
| **Всього поточні видатки** | | | | | | **186769,9** | **52405,2** | **62152,4** | **72212,3** |
| ***у тому числі*** | | | | **Бюджетні кошти** | | **29189,9** | **8377,6** | **9851,4** | **10960,8** |
|  | | | | **Власні кошти підприємства** | | **157580,0** | **44027,6** | **52301,0** | **61251,5** |
| **2.** | **Капітальні видатки** |  | | | | | | | |
| **у тому числі:** | Облаштування пожежної сигналізації в стаціонарі лікарні | | 2022 рік | Бюджетні кошти | 670,0 | 670,0 |  |  |
| Забезпечення протипожежних заходів в стаціонарі лікарні:   * облаштування протипожежних дверей; * облаштування протипожежних кранів та ремонт протипожежного водогону; * забезпечення засобами індивідуального захисту органів дихання | | 2022 – 2024 р.р. | Власні кошти підприємства | 310,0 | 210,0 | 50,0 | 50,0 |
| Облаштування пожежної сигналізації в медико - діагностичному центрі лікарні | | 2023 рік | Бюджетні кошти | 350,0 |  | 350,0 |  |
| Забезпечення протипожежних заходів в медико - діагностичному центрі лікарні:   * облаштування протипожежних дверей; * облаштування протипожежних кранів та ремонт протипожежного водогону; | | 2022 – 2024 р.р. | Власні кошти підприємства | 180,0 | 20,0 | 120,0 | 40,0 |
| Проектування та монтаж аварійної системи енергозабезпечення | | 2022 рік | Бюджетні кошти | 500,0 | 500,0 |  |  |
| Облаштування даху лікарні з ремонтом вентиляційних ходів (площа 727,9 кв. м.) | | 2022 рік | Бюджетні кошти | 3000,0 | 3000,0 |  |  |
| Придбання комп’ютерної техніки та програмного забезпечення (16 шт -2022рік,19 шт- 2023 рік та 21 шт- 2024рік) | | 2022 – 2024 р.р. | Бюджетні кошти | 420,0 | 120,0 | 150,0 | 150,0 |
| Власні кошти підприємства | 700,0 | 200,0 | 230,0 | 270,0 |
| Придбання предметів довгострокового використання для забезпечення робіт по програмам міста (ОМВК) (система для прибирання, комп’ютерний комплекс, багатофункціональний копіювальний пристрій, ростомір підлоговий, стіл для стерилізатора медичний, диспенсери) | | 2022 – рік | Бюджетні кошти | 58,9 | 58,9 |  |  |
| Заміна кабіни ліфта | | 2022 р. | Бюджетні кошти | 800,0 | 800,0 |  |  |
| Придбання предметів довгострокового використання за програмою профілактики ВІЛ по спеціалізованому кабінету «Довіра» (система для прибирання, кондиціонер з біофільтрацією, стіл маніпуляційний, комп’ютер з принтером, термоконтейнер медичний) | | 2022 – 2024 р.р. | Бюджетні кошти | 110,0 | 71,0 | 19,0 | 20,0 |
| 2022 – 2024 р.р. | Власні кошти підприємства | 68,0 | 20,0 | 24,0 | 24,0 |
| Капітальний ремонт хірургічного відділення з дооснащенням медичним та іншим обладнанням (площа 317,64 кв.м.) | | 2022-2023 рр. | Бюджетні кошти | 3000,0 | 1200,0 | 1800,0 |  |
| 2022-2024 рр. | Власні кошти підприємства | 900,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 |
| Капітальний ремонт терапевтичного відділення з оснащенням медичним та іншим обладнанням (площа 534,9 кв.м.) | | 2023рік | Бюджетні кошти | 6000,0 |  | 6000,0 |  |
| 2022-2024 рр. | Власні кошти підприємства | 900,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 |
| Капітальний ремонт амбулаторно-поліклінічного відділення з переоблаштуванням покрівлі (площа 1543,7 кв.м.) | | 2024 рік. | Бюджетні кошти | 8000,0 |  |  | 8000,0 |
| 2022-2024 рр. | Власні кошти підприємства | 900,0 | 300,0 | 300,0 | 300,0 |
|  |  | Придбання предметів, приборів та інструментарію довгострокового використання для хірургічного відділення | | 2022-2024 рр. | Власні кошти підприємства | 1200,0 | 300,0 | 415,0 | 485,0 |
|  |  | Ремонт лабораторії, рентгенологічного кабінету, кабінетів амбулаторно-поліклінічного відділення | | 2022-2024 рр. | Власні кошти | 1350,0 | 450,0 | 450,0 | 450,0 |
|  |  | Придбання постільної білизни. | | 2022-2024 рр. | Власні кошти | 150,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 |
|  |  | Ремонт системи опалення | | 2022-2024 рр. | Власні кошти | 240,0 | 80,0 | 80,0 | 80,0 |
|  |  | Ремонт системи водопостачання та водовідведення | | 2022-2024 рр. | Власні кошти | 180,0 | 60,0 | 60,0 | 60,0 |
|  |  | Ремонт системи електроживлення | | 2022-2024 рр. | Власні кошти | 90,0 | 30,0 | 30,0 | 30,0 |
|  |  | Ремонт автомобільного транспорту | | 2022-2024 рр. | Власні кошти | 135,0 | 45,0 | 45,0 | 45,0 |
| **Всього капітальні видатки** | | | | | | **30211,9** | **8784,9** | **10773** | **10654,0** |
| **у тому числі** | | | | | **Бюджетні кошти** | **22908,9** | **6419,9** | **8319,0** | **8170,0** |
|  | | | | | **Власні кошти підприємства** | **7303,0** | **2365,0** | **2454,0** | **2484,0** |
| **Всього видатки** | | | | | | **216981,8** | **61190,1** | **72925,4** | **82866,3** |
| **у тому числі** | | | | | **Бюджетні кошти** | **52098,8** | **14797,5** | **18170,4** | **19130,8** |
|  | | | | | **Власні кошти підприємства** | **164883,0** | **46392,6** | **54755,0** | **63735,5** |

**Директор**

**Департаменту охорони здоров'я**

**Кременчуцької міської ради**

**Кременчуцького району**

**Полтавської області**  **Максим СЕРЕДА**