



**КРЕМЕНЧУЦЬКА МІСЬКА РАДА  
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ  
XIX СЕСІЯ МІСЬКОЇ РАДИ VII СКЛИКАННЯ**

**РІШЕННЯ**

**від 02 березня 2017 року**  
м. Кременчук

**Про звернення депутатів Кременчуцької міської ради Полтавської області до Прем'єр-Міністра України, Голови Верховної Ради України, народних депутатів України щодо збільшення оплати праці у сфері охорони здоров'я, збільшення медичної субвенції державного бюджету на 2017 рік**

Керуючись статтею 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Кременчуцька міська рада Полтавської області

**вирішила:**

1. Підтримати та направити звернення депутатів Кременчуцької міської ради Полтавської області до Прем'єр-Міністра України, Голови Верховної Ради України, народних депутатів України щодо збільшення оплати праці у сфері охорони здоров'я, збільшення медичної субвенції державного бюджету на 2017 рік (додається).

2. Оприлюднити рішення відповідно до вимог діючого законодавства.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на заступника міського голови Усанову О.П. та постійну депутатську комісію з питань освіти, молоді, культури, спорту, соціального захисту населення, розгляду питань, пов'язаних з АТО, охорони здоров'я, материнства та дитинства (голова комісії Терещенко Д.Ю.).

Міський голова



**В.О. МАЛЕЦЬКИЙ**

**Додаток  
до рішення міської ради  
від 02 березня 2017 року**

**ЗВЕРНЕННЯ  
депутатів Кременчуцької міської ради Полтавської області  
до Прем'єр-Міністра України, Голови Верховної Ради України,  
народних депутатів України щодо збільшення оплати праці  
у сфері охорони здоров'я, збільшення медичної субвенції державного  
бюджету на 2017 рік**

Головною метою даного рішення є привернення уваги органів влади та суспільства до проблем оплати праці медичних працівників та підвищення престижу професії лікаря, звернення до Уряду та Парламенту з метою негайних дій!

Наразі оплата праці переважної частини працівників галузей бюджетної сфери, в тому числі сфери охорони здоров'я, здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (далі - ЄТС). Формування схеми посадових окладів працівників здійснюється на основі мінімального посадового окладу (тарифної сітки) працівника I тарифного розряду ЄТС та відповідних тарифних коефіцієнтів за тарифними розрядами ЄТС. Віднесення посад (професій) працівників до відповідного тарифного розряду ЄТС здійснюється на основі таких критеріїв: професійно-кваліфікаційного рівня посади (професії) та складності, відповідальності виконуваної роботи. При віднесенні посад (професій) працівників різних бюджетних галузей (охорони здоров'я, освіти, культури та інших) до відповідних тарифних розрядів ЄТС застосовані єдині підходи до кваліфікації працівників та складності виконуваних робіт.

Незважаючи на те, що з 1 січня 2017 року Законом України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» встановлено мінімальну заробітну плату в розмірі 3200 грн., посадові оклади працівників бюджетної сфери, включаючи медичних працівників, розраховуються, виходячи з розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду ЄТС, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року (1600 грн.).

Законом України «Про оплату праці» встановлено, що розмір заробітної плати працівника за повністю виконану норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати (3200 грн.).

Так, виходячи зі змісту вищезазначених нормативно-правових актів, працівники некваліфікованої праці (прибиральники, сторожі, двірники тощо) та висококваліфікований персонал (лікарі, медичні сестри, фельдшери тощо)

отримуватимуть з урахуванням доплат і надбавок практично однакову заробітну плату.

Саме тому питання праці медичних працівників є актуальним та потребує комплексного вирішення таких проблем:

1. Незабезпеченість бюджетними коштами фонду оплати праці закладів охорони здоров'я, що унеможлиблює підвищення заробітної плати та її диференціації згідно з тарифною сіткою.

2. «Зрівнялівка» в оплаті праці працівників медичної галузі.

На сьогодні молодший медичний персонал та лікарі мають практично однакову зарплату. Лікар-інтерн має таку ж саму зарплату, як і прибиральниця, доки не заробить собі три роки стажу. Також мінімальну зарплату має й медсестра-випускниця медичного коледжу.

У зв'язку з недостатнім рівнем фінансування, керівники медичних закладів не в змозі реалізувати на практиці рекомендації Кабінету Міністрів України щодо недопущення «зрівнялівки» в оплаті праці шляхом встановлення спеціалістами та фахівцями галузі доплат, надбавок, премій, що викликає обурення та невдоволення знецінюванням їх праці.

Отже, для забезпечення справедливості та гідної заробітної плати Кременчуцька міська рада Полтавської області звертається до Прем'єр-Міністра, Голови Верховної ради України, народних депутатів України з вимогою:

1. Внести зміни до додатку 2 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 щодо підвищення тарифних розрядів на 3 пункти, починаючи з 6 тарифного розряду з відповідним збільшенням тарифних коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери – працівників сфери охорони здоров'я;

2. Провести розрахунки фактичної потреби бюджетного фінансування для забезпечення у повному обсязі фонду заробітної плати працівників закладів охорони здоров'я, підготувати, внести на розгляд та підтримати проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державний бюджет на 2017 рік» в частині медичної субвенції.

**Прийнято на пленарному засіданні  
XIX сесії Кременчуцької міської ради  
VII скликання 02 березня 2017 року**