Додаток

до рішення міської ради

від \_\_\_ жовтня 2020 року

**СТАТУТ**

**КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД КУЛЬТУРИ**

**«МІСЬКИЙ ЦЕНТР КУЛЬТУРИ І ДОЗВІЛЛЯ»**

**(нова редакція)**

**м. Кременчук**

**2020 рік**

**1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Комунальний заклад культури «Міський центр культури і дозвілля» є правонаступником закладу культури кінотеатру «Ювілейний», який на підставі постанови Кабінету Міністрів України від 9 червня 1997 року № 563 «Про структурну перебудову у галузі кінематографії», а також Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», рішенням міської Ради був ліквідований як кінотеатр і на його базі створений комунальний заклад культури «Міський центр культури і дозвілля» (підстава рішення виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області №878 від 22.08.1997 року).

1.2. Комунальний заклад культури «Міський центр культури і дозвілля» - є бюджетною установою.

1.3 Засновником та власником комунального закладу культури «Міський центр культури і дозвілля» є Кременчуцька міська територіальна громада Полтавської області в особі Кременчуцької міської ради Полтавської області (надалі «Власник»). Заклад підпорядкований Управлінню культури і туризму виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області.

1.4. Повне найменування комунального закладу: комунальний заклад культури «Міський центр культури і дозвілля».

1.5. Скорочене найменування комунального закладу: КЗК МЦКіД.

1.6. Комунальний заклад культури «Міський центр культури і дозвілля», надалі (КЗК МЦКіД), є культурно – дозвіллєвим, театрально – видовищним закладом, який функціонує на території міста та його району. Він створений з метою вдосконалення організації вільного часу, активного відпочинку і розваг, задоволення культурних запитів різноманітних верств населення, створення умов для відновлення фізичних, духовних сил, спілкування людей у сфері дозвілля, розвитку художньої і технічної творчості, виховання екологічної культури, сприяння розвитку народних промислів та ремесел, а також у здійснені методичної допомоги клубним закладам, аматорським об`єднанням та гурткам, незалежно від їх відомчої підпорядкованості.

1.7. КЗК МЦКіД діє у відповідності з Конституцією України, Бюджетним кодексом України, Податковим кодексом України, Законами України «Про культуру», «Про місцеве самоврядування в Україні», цим Статутом та іншими актами відповідно до вимог законодавства.

1.8. КЗК МЦКіД є юридичною особою, користується правами і виконує

обов’язки, пов’язані з його діяльністю, має самостійний баланс, розрахунковий

та інші рахунки, печатку зі своїм повним найменуванням, штампи, бланки зі своїм найменуванням та інші реквізити, зареєстровані у встановленому порядку.

1.9. До складу комунального закладу культури «Міський центр культури і дозвілля» входять філії за адресами:

- Філія № 1 комунального закладу культури «Міський центр культури і дозвілля» (вул. Шевченко, 4 а, с. Потоки, Полтавська обл., 39741).

- Філія № 2 комунального закладу культури «Міський центр культури і дозвілля» (вул. Центральна, 62, с. Придніпрянське, Полтавська обл., 39618).

1.10. Юридична адреса закладу: вул. Республіканська, 63, м. Кременчук, Полтавська область, 39625.

**2. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ**

2.1. Основні завдання КЗК МЦКіД :

- зберігання, відродження та розвиток національних, культурних традицій, обрядів, звичаїв, самодіяльної, художньої творчості, укріплення міжнаціональних зв`язків в області народної творчості та культурно – дозвіллєвої роботи;

- підтримка клубних угрупувань, самодіяльних колективів та важливих ініціатив у культурно – творчій, науково – технічний, громадсько- політичній і інших сферах діяльності громади міста;

- створення умов для організації дозвіллєвого спілкування, сприяння освоєнню різновіковими групами населення, насамперед дітьми, підлітками та молоддю уміння і навиків змістовного проведення дозвілля;

- надання інформаційної та методичної допомоги аматорським колективам і об`єднанням, гурткам та клубам, незалежно від їх відомчої підпорядкованості, громадським формуванням за місцем проживання та окремим громадянам з питань організації культурно – дозвіллєвої роботи і самодіяльної творчості.

2.2. КЗК МЦКіД здійснює свою діяльність у приміщеннях, відведених йому для роботи на прилеглій території, на майданчиках, стадіонах у мікрорайонах міста, установах і організаціях, у навчальних закладах, установах дошкільного виховання, на базах відпочинку та інше.

2.3. КЗК МЦКіД має право :

- створювати студії, гуртки самодіяльності, колективи художньої і технічної творчості, театральні, циркові, хореографічні, які забезпечують сприятливі умови для культурно – творчої і освітньої діяльності;

- організовувати роботу, а також створювати студії звуко-, відеозапису, кіно-, фото- лабораторії та інші об`єкти відповідно до вимог законодавства;

- готувати і проводити тематичні, танцювально – розважальні, спортивно-оздоровчі, комп’ютерні, літературно – художні, ритуально – обрядові та інші культурно – дозвіллєві програми;

- організовувати проведення тематичних заходів, вистав, дискотек, дитячих ранків, аукціонів, лотереї, колективних екскурсій, консультацій і лекцій, свят, театралізованих вистав, карнавалів, балів, фестивалів, оглядів, конкурсів;

- запрошувати в установленому порядку для проведення культурно – дозвіллєвих заходів колективи та виконавців;

- створювати спортивні та оздоровчі клуби, секції, групи, організовувати проведення спортивно – розважальних і фізкультурно – оздоровчих заходів;

- сприяти та забезпечувати підтримку громадсько – вагомим ініціативам, розвитку аматорських об`єднань та клубів за інтересами;

- надавати послуги з прокату культурного, спортивного і туристичного обладнання та інвентарю, аудіо– , відео продукції, звукопідсилюючої апаратури та іншого обладнання;

- кооперувати на договірних умовах матеріальні та фінансові засоби з іншими підприємствами, організаціями та установами соціально – культурної сфери;

- з’ясовувати та прогнозувати попит населення на культурні послуги;

- приймати від державних, комунальних, приватних та інших форм власності підприємств і організацій, благодійних та інших громадських фондів і об’єднань, спонсорів, меценатів, фізичних осіб кошти, матеріальні цінності у тому числі: будинки, споруди, земельні ділянки, обладнання, транспортні засоби;

2.4. КЗК МЦКіД може здійснювати інші види діяльності, які не заборонені законодавством після внесення доповнень до Статуту.

**3. МАЙНО**

3.1. Майно КЗК МЦКіД складають основні фонди та обігові кошти, а також інші цінності, вартість яких відображається в самостійному балансі закладу.

3.2. Майно, яке перебуває в комунальній власності міста та закріплене за КЗК МЦКіД, належить йому на праві повного господарського відання. Здійснюючи право повного господарського відання, КЗК МЦКіД має право володіти та користуватись закріпленим за ним майном, яке перебуває в комунальній власності міста та відноситься до основних засобів закладу, здійснені дії не повинні суперечити чинному законодавству та Статуту КЗК МЦКіД, розпоряджатися майном тільки за рішенням «Власника».

3.3. Джерелами формування майна КЗК МЦКіД є:

- грошові та майнові внески засновника;

- доходи отримані від реалізації продукції, робіт і послуг;

- кредити банків та інших кредиторів з дозволу «Власника»;

- капітальні вкладення та дотації з бюджетів;

- придбання майна іншого підприємства;

- безоплатні або благодійні внески, пожертвування організацій, підприємств та громадян.

КЗК МЦКіД є бюджетною установою, статутний фонд, якого створюється за рахунок коштів і майна «Власника».

3.4. КЗК МЦКіД не має права обмінювати, продавати, дарувати, надавати та передавати організаціям та закладам приналежні йому будівлі, споруди, транспортні засоби і інші основні засоби, а також списувати їх з балансу без дозволу «Власника».

**4. ФІНАНСОВО – ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ**

4.1. Фінансово - господарча діяльність КЗК МЦКіД проводиться відповідно до вимог законодавства та цього Статуту.

4.2. Фінансування КЗК МЦКіД здійснюється за рахунок коштів місцевого бюджету та коштів з платних послуг населенню та використання договірних відносин з державними, приватними і суспільними підприємствами, організаціями, закладами.

4.3. Додатковими джерелами фінансування КЗК МЦКіД є:

- кошти гуманітарної допомоги;

- добровільні грошові внески;

- матеріальні цінності підприємств, установ, організацій, та окремих громадян;

- інші надходження.

4.4. Бюджетне фінансування КЗК МЦКіД не може зменшуватися, або припинятися у разі наявності у зазначеному закладі додаткових джерел фінансування. Бюджетні асигнування на здійснення діяльності КЗК МЦКіД та позабюджетні кошти не підлягають вилученню крім випадків, передбачених законодавством України і використовуються виключно за призначенням.

4.5. Доходи комунального закладу культури «Міський центр культури і дозвілля» використовуються виключно на утримання закладу, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямків в його діяльності визначених установчими документами, та містять заборону розподілу отриманих доходів або їх частини серед засновників, членів управляння, адміністрації установи (організації), працівників та інших пов’язаних з ними осіб.

**5. СТРУКТУРА ТА УПРАВЛІННЯ**

* 1. Структура КЗК МЦКіД визначається самостійно за погодженням

з Управлінням культури і туризму виконавчого комітету Кременчуцької міської ради Полтавської області і може складатися з різноманітних підрозділів, формувань (філій, відділів, секторів, служб, лабораторій, самостійних гуртків, колективів, студій, майстерень), які здійснюють діяльність, що відповідає його функціям та напрямкам роботи.

5.2. Управління КЗК МЦКіД здійснюється у відповідності до цього Статуту, на основі поєднання самоуправління трудового колективу, який представлений профспілковим комітетом закладу і прав адміністрації, в особі директора, заступника директора і головного бухгалтера та прав «Власника» у господарському використанню свого майна. Основною формою здійснення повноважень трудового колективу є загальні збори.

5.3.Трудовий колектив КЗК МЦКіД складають всі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі штатного розпису закладу, трудового договору (контракту), договору про співробітництво, а також інших форм, які регулюють трудові відносини працівників із закладом.

Трудовий колектив комунального закладу культури «Міський центр культури і дозвілля»: розглядає і затверджує умови колективного договору, бере участь у вирішенні питань виділення зі складу КЗК МЦКіД одного або декількох структурних підрозділів для створення нового підприємства, розглядає і вирішує згідно із Статутом закладу питання самоврядування трудового колективу (художня рада, виробничі наради тощо), визначає і затверджує перелік і порядок надання працівникам КЗК МЦКіД соціальних пільг, бере участь у матеріальному і моральному стимулюванні продуктивної праці, заохочує винахідницьку і раціоналізаторську діяльність, порушує клопотання про представлення працівників до нагородження і державних винагород. Повноваження трудового колективу реалізується загальними зборами і їх виборчим органом (профспілковим комітетом КЗК МЦКіД).

5.4. Керівництво КЗК МЦКіД здійснює директор, який може бути тільки громадянином України, що має вищу фахову освіту і стаж роботи не менше трьох років.

5.5. Директор КЗК МЦКіД призначається на посаду і звільняється згідно законодавства України, організовує всю роботу КЗК МЦКіД і несе відповідальність за його діяльність.

5.6. Заступники директора призначаються і звільняються з посади директором за погодженням з Управлінням культури і туризму виконавчого комітету Кременчуцької міської Ради Полтавської області і несуть повну відповідальність за доручену їм ділянку роботи. Призначення та звільнення головного бухгалтера здійснюється директором відповідно до вимог законодавства про працю з урахуванням типових професійно - кваліфікаційних характеристик головного бухгалтера бюджетної установи, затверджених Кабінетом Міністрів. Державне казначейство України та головний розпорядник бюджетних коштів в межах своїх повноважень забезпечує організацію та координацію діяльності головного бухгалтера КЗК МЦКіД і контроль за виконанням ним своїх повноважень за допомогою оцінки його діяльності. Директор без доручення від імені КЗК МЦКіД представляє його в усіх підприємствах та організаціях, розпоряджається майном закладу в межах своєї компетенції, заключає, укладає договори, видає доручення, відкриває в банку розрахункові рахунки. В межах своєї компетенції директор веде накази і дає вказівки, обов’язкові для всіх працівників КЗК МЦКіД, звільняє працівника.

* 1. Директор КЗК МЦКіД:

- здійснює керівництво колективом;

- призначає та звільняє працівників КЗК МЦКіД;

- створює належні умови для підвищення фахового рівня працівників;

- забезпечує дотримання вимог щодо санітарно - гігієнічних та протипожежних норм, техніки безпеки;

- розпоряджається в установленому порядку майном і коштами КЗК МЦКіД , є розпорядником кредитів.

**6. ПРАЦЯ І ЗАРОБІТНА ПЛАТА**

6.1.Умови оплати праці і трудові відношення працівників КЗК МЦКіД регулюються законодавством України.

**7. ЛІКВІДАЦІЯ ТА РЕОРГАНІЗАЦІЯ**

7.1. Припинення діяльності КЗК МЦКіД здійснюється в формі його реорганізації або ліквідації.

7.2. Реорганізація закладу здійснюється за рішенням «Власника» з дотриманням діючих законодавчих актів України. При реорганізації КЗК МЦКіД його права та обов`язки переходять до правонаступників.

7.3. Ліквідація КЗК МЦКіД проводиться за рішенням «Власника».

7.4.Ліквідація КЗК МЦКіД здійснюється ліквідаційною комісією, створеною «Власником», або уповноваженим ним органом з включенням до комісії представника трудового колективу закладу.

7.5. При реорганізації та ліквідації КЗК МЦКіД звільненим працівникам гарантується дотримання їх прав та інтересів згідно з трудовим законодавством України.

7.6. КЗК МЦКіД вважається реорганізованим або ліквідованим з моменту виведення його з єдиного державного реєстру України.