**ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проекту рішення Кременчуцької міської ради**

**Полтавської області «Про затвердження Міської програми**

**забезпечення житлом лікарів у місті Кременчуці**

**на 2018-2024 роки»**

За останні 5 років у закладах охорони здоров’я Кременчука відмічається зростання дефіциту лікарів, які беруть участь у наданні медичної допомоги населенню міста на першому та другому рівнях.

Відсутність у місті достатньої кількості лікарів, забезпечення населення якісними медичними послугами – одна з найбільш актуальних проблем для мешканців міста Кременчука.

Відсоток укомплектованості лікарями загальної практики – сімейної медицини та лікарями-педіатрами, що надають первинну медичну допомогу,

загалом складає 72,3%, а по деяких закладах охорони здоров’я цей показник ще нижчий, зокрема, у комунальному некомерційному медичному підприємстві «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 3» - 55,9%, а у комунальному некомерційному медичному підприємстві «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1» - 62,3%.

Не кращий стан з укомплектованістю вузькопрофільними фахівцями, що надають медичну допомогу на вторинному рівні в закладах охорони здоров’я міста, показник укомплектованості загалом складає 77,7%. Найнижчий показник укомплектованості у КНМП «Кременчуцька міська дитяча лікарня» - 66,8%.

Протягом останніх 5 років із закладів охорони здоров’я міста Кременчука звільнилося 116 лікарів – молодих спеціалістів, основними причинами звільнення яких була низька заробітна плата та відсутність належних житлово-побутових умов.

Негативний стан щодо укомплектованості лікарями у Кременчуці буде погіршуватися з кожним роком, оскільки станом на 01.04.2018 серед лікарів загальної практики – сімейних лікарів 26 % - особи пенсійного віку, а ще 23 % - особи передпенсійного віку.

Слід зазначити, що в останні роки можливість одержати житло безкоштовно у порядку черги зведена до мінімуму. Вартість квартир не

відповідає доходам, насамперед, працівників бюджетної сфери. Тому проблема забезпечення житлом цієї категорії громадян є актуальною для мешканців міста, а її вирішення – важливим питанням.

Затвердження міської цільової програми «Про забезпечення житлом медичних працівників» буде сприяти:

- забезпеченню укомплектованості лікарями закладів охорони здоров’я, міського підпорядкування;

- поліпшенню їх житлово-побутових умов;

- зміцненню родин медичної спільноти міста;

- створенню позитивних тенденцій в демографічній ситуації міста;

- зменшенню міграції лікарів до інших міст і регіонів країни.

З метою залучення фахівців найбільш затребуваних спеціальностей у медичній галузі необхідно створити належні умови для забезпечення житлом молодих лікарів, які будуть приїзити на роботу в міські заклади охорони здоров’я.

**Начальник управління охорони**

**здоров’я виконавчого комітету**

**Кременчуцької міської ради**

**Полтавської області Д.О. Петращук**