**Додаток**

**до рішення Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області**

**15 грудня 2023 року**

**Комплексна програма розвитку**

**комунального некомерційного медичного підприємства**

**«Кременчуцька міська лікарня «Правобережна»**

 **на 2024-2026 роки**

**м. Кременчук**

**2023**

**Паспорт**

**комплексної програми розвитку**

**комунального некомерційного медичного підприємства**

**«Кременчуцька міська лікарня «Правобережна**»

**на 2024-2026 роки**

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Ініціатор розроблення програми | Департамент охорони здоров’я Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області |
| 2. Підстава для виконання програми | Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні», Бюджетний кодекс України (зі змінами та доповненнями), Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров’я», Закон України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення» |
| 3. Розробник програми | Департамент охорони здоров’я Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області |
| 4. Співрозробники програми | Комунальне некомерційне медичне підприємство «Кременчуцька міська лікарня «Правобережна» |
| 5. Головний розпорядник коштів | Департамент охорони здоров'я Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області  |
| 6. Відповідальні виконавці | Департамент охорони здоров'я Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області, Комунальне некомерційне медичне підприємство «Кременчуцька міська лікарня «Правобережна» |
| 7. Строк виконання | 2024 – 2026 роки |
| 8. Прогнозні обсяги та джерела фінансування | **465 878,7 тис.грн.** |
| Місцевий бюджет | 213 790,0 тис. грн |
| Державний бюджет | 250 201,7 тис.грн. |
| Інші джерела | 1 887,0 тис.грн. |

**Комплексна програма розвитку**

**комунального некомерційного медичного підприємства**

**«Кременчуцька міська лікарня «Правобережна»**

**на 2024-2026 роки**

**1. Загальні положення**

Комплексна програма розвитку комунального некомерційного медичного підприємства «Кременчуцька міська лікарня «Правобережна» (далі – Програма), розроблена на підставі Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Цивільного кодексу України, Господарського кодексу України, Бюджетного кодексу України та інших нормативно-правових актів.

У Програмі визначено напрями та цілі розвитку комунального некомерційного медичного підприємства «Кременчуцька міська лікарня «Правобережна», проведено аналіз надання медичних, господарських та інших послуг. Програмою визначено основні завдання, вирішення яких сприятимуть забезпеченню надання кваліфікованої медичної допомоги громаді міста Кременчука та іншим громадянам за рахунок розвитку існуючих медичних послуг та впровадження нових методів та технологій у галузі охорони здоров’я.

Комунальне некомерційне медичне підприємство «Кременчуцька міська лікарня «Правобережна» було створено згідно рішення XXV сесії Кременчуцької міської ради Полтавської області VII скликання від 07 вересня 2017 року «Про реорганізацію 2-ої міської лікарня м. Кременчука шляхом перетворення» (зі змінами) для вдосконалення надання медичної допомоги населенню міста Кременчука та іншим верствам населення в інтересах соціально-економічного розвитку м. Кременчука.

КНМП «Кременчуцька міська лікарня «Правобережна» є повним правонаступником усіх прав та обов’язків 2-ої міської лікарні м. Кременчука.

Підприємство розташоване у місті Кременчуці Полтавської області на території Крюківського району та є єдиним медичним закладом на правобережній частині міста Кременчука, який надає вторинну (спеціалізовану) медичну допомогу в умовах цілодобового стаціонару та амбулаторну медичну допомогу на базі поліклініки (консультативно-діагностичної поліклініки).

Станом на 25 жовтня 2023 року, стаціонарна медична допомога надається на базі 205 ліжок, у т. ч.: 65 ліжок терапевтичного відділення (з них 20 ліжок – терапевтичні, 10 ліжок – гематологічні, 10 ліжок – нефрологічні, 10 ліжок – неврологічні, 15 ліжок – ендокринологічні), 35 ліжок хірургічного відділення (з них 30 ліжок – хірургічні, 5 ліжок – травматологічні), 35 ліжок – урологічного відділення, 15 ліжок – пологового відділення, 30 ліжок – гінекологічного відділення та 25 ліжок – паліативного відділення.

За 2023 рік проведено 44405 ліжко-днів, кількість пацієнтів, пролікованих у стаціонарі складала 4752 чоловік.

Для надання медичної допомоги, за лікувальним закладом закріплено 29800 чол. відповідно до наказу Департаменту охорони здоров'я Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області №60 від 22.01.2021р. «Про зміни в кількості закріпленого населення міста за закладами охорони здоров’я для надання медичної допомоги», а також забезпечено надання вторинної амбулаторної медичної допомоги населенню в кількості 3001 чол. приєднаної територіальної громади (села Потоки, Соснівки, Придніпрянське, Мала Кохнівка) відповідно до наказу №738 від 28.12.2020р. «Про надання медичної допомоги населенню приєднаної територіальної громади Кременчуцького району Полтавської області».

Станом на 01.10.2023 року, згідно штатного розпису лікарні – 363,25 посад, у т. ч.: лікарів – 77,50 посад (63,50 - зайнятих), середнього медичного персоналу – 139,75 посад (133,0 – зайнятих), молодшого медичного персоналу – 77,00 посад (71,5 – зайнятих) та 69,00 посад іншого персоналу (59,25 – зайнятих).

Фізичних осіб, станом на 01.10.2023 року – 326 осіб, з них: лікарів – 58 осіб, середнього медичного персоналу – 137 осіб, молодшого медичного персоналу – 75 осіб, іншого персоналу – 56 осіб.

**2. Визначення проблем, на розв’язання яких спрямована Програма**

Ключовими проблемними питаннями у галузі охорони здоров’я є:

1. Доступність та рівень медичної допомоги, особливо тим, хто проживає у віддалених або економічно вразливих областях.
2. Фінансування охорони здоров'я (забезпечення достатніх фінансових ресурсів для утримання системи охорони здоров'я, оплати праці медичних працівників та придбання необхідного сучасного обладнання та ліків).
3. Глобальні загрози здоров'ю, такі як пандемії, епідемії, антибіотикорезистентність та інші, які потребують міжнародної співпраці та координації.
4. Демографічні зміни та старіння населення (збільшення потреби у медичній допомозі, пов'язаній з віковими захворюваннями).
5. Ментальне здоров'я та психічні розлади (недостатнє фінансування та доступ до психотерапії та ліків).
6. Забезпечення якості медичної допомоги та запобігання медичним помилкам.
7. Інформаційні технології в охороні здоров'я, їх розвиток та імплементація для поліпшення обліку пацієнтів, обміну медичною інформацією та телемедицини.
8. Етичні питання у медицині, включаючи питання щодо прав пацієнтів, медичних досліджень та інші етичні аспекти.
9. Професійна співпраця та комунікація в охороні здоров'я (важливість спільної роботи між різними медичними професіями та покращення комунікації між ними).
10. Профілактика захворювань та зміцнення громадського здоров'я (зосередження уваги на запобіганні захворювань та підвищенні рівня здоров'я усього населення).

Комплексна програма розвитку комунального некомерційного медичного підприємства «Кременчуцька міська лікарня «Правобережна» на 2024-2026 роки спрямована на вирішення ряду стратегічних проблем, що впливають на якість та доступність медичних послуг для населення міста Кременчука та області.

Основні визначені проблеми включають:

1. Розширення та модернізація інфраструктури - у зв'язку з зростанням потреб населення та вимогами до сучасних стандартів надання медичної допомоги, необхідно покращити та розширити фізичну інфраструктуру лікарні, включаючи створення сучасних палат та діагностичних відділень.
2. Медичний кадровий потенціал - забезпечення належного рівня кваліфікації та кількості медичних працівників, включаючи лікарів, медсестер та інших фахівців.
3. Підвищення якості медичних послуг - впровадження сучасних методів та стандартів лікування, моніторинг якості надання медичної допомоги та впровадження системи контролю якості.
4. Ефективне фінансування та ресурсне забезпечення - розробка ефективної фінансово-економічної стратегії для забезпечення фінансових ресурсів на реалізацію Програми, оплату праці медичних працівників, придбання необхідного обладнання та ліків, оплату комунальних послуг та енергоносіїв та інше.
5. Розвиток інформаційних технологій та електронної медичної документації - впровадження сучасних інформаційних технологій для автоматизації медичного обліку, поліпшення обміну медичною інформацією та забезпечення безпеки електронної медичної документації.
6. Розвиток системи профілактики та просвітництва - зосередження на проактивних заходах щодо попередження захворювань, підвищення медичної грамотності та підтримки громадського здоров'я.

Ці напрямки спрямовані на вдосконалення роботи лікарні та підвищення якості медичних послуг для населення міста Кременчука та області у період з 2024 по 2026 роки.

**3. Мета Програми**

Згідно зі статутом, основною метою діяльності комунального некомерційного медичного підприємства «Кременчуцька міська лікарня «Правобережна» є медична практика, спрямована на збереження, поліпшення та відновлення здоров’я населення, здійснення іншої діяльності у сфері охорони здоров’я, необхідної для належного забезпечення профілактики, діагностики і лікування захворювань, травм, отруєнь чи інших розладів здоров’я, здійснення медичного контролю за перебігом вагітності та пологів, надання паліативної допомоги та іншої діяльності, розвиток медичної бази шляхом технічного забезпечення.

Покращення якості медичної допомоги можливо лише шляхом впровадження нових інноваційних методів лікування, закупівлі сучасного медичного обладнання та матеріальній мотивації праці медичних працівників. Досягнення даної мети можливо лише за умови щорічного збільшення частки позабюджетних надходжень, щонайменше на 20% та зменшення навантаження на міський бюджет при підвищенні якості медичної допомоги.

**4. Шляхи розв’язання проблем**

Для досягнення мети Програми та розв'язання визначених проблем, запропоновані такі шляхи:

1. Проведення капітальних ремонтів та реконструкції приміщень лікарні з використанням сучасних будівельних технологій та матеріалів. Збереження та постійне оновлення матеріально-технічної бази закладу.
2. Підписання договорів з Національною службою здоров’я України щодо оплати наданих медичних послуг за рахунок державного бюджету, а також розробка стратегії залучення фінансових ресурсів, включаючи можливості грантів, спонсорських та інвестиційних програм, партнерських угод.
3. Оптимізація бюджетних асигнувань (аналіз та оцінка витрат для ідентифікації можливостей їх оптимізації, розробка прогнозу фінансових потреб на підставі об'єктивних даних та аналізу попередніх років).
4. Оптимізація внутрішніх процесів (впровадження ефективного управління фінансами та контролю витрат, автоматизація фінансових процесів, що дозволить зменшити адміністративні витрати).
5. Розвиток альтернативних джерел фінансування (розвиток фондів меценатів та благодійних організацій).
6. Ефективна закупівля та управління ресурсами (запровадження системи стратегічного управління закупівлями та впровадження конкурентних торгів, моніторинг та аналіз витрат на придбання обладнання, ліків та інших ресурсів).
7. Моніторинг та аналіз результатів (систематичний моніторинг використання фінансових ресурсів та оцінка результативності програм та проектів, регулярний аудит фінансово-господарської діяльності для виявлення можливих шляхів оптимізації).
8. Підтримка програм навчання, підвищення кваліфікації та стажування медичних працівників. Привертання та утримання висококваліфікованих фахівців через пропозицію конкурентоспроможних умов праці та розвиток системи мотивації.
9. Впровадження систем контролю якості медичної допомоги, проведення постійного моніторингу та оцінки задоволення пацієнтів. Використання сучасних методів ведення та лікування пацієнтів, своєчасне реагування на потреби населення.
10. Впровадження сучасних ІТ-рішень для автоматизації медичного обліку та обміну інформацією. Забезпечення надійності та безпеки електронної медичної документації.
11. Організація просвітницьких кампаній та заходів з попередження захворювань та підвищення медичної грамотності. Співпраця з громадськими організаціями та владними структурами для реалізації програм здоров'я населення.

Ці шляхи спрямовані на вирішення конкретних проблем та досягнення стратегічних цілей розвитку медичного підприємства «Кременчуцька міська лікарня «Правобережна» на період 2024-2026 роки згідно затвердженого плану заходів (додається).

**5. Строки виконання Програми**

 Виконання програми передбачається здійснити протягом 2024-2026 років згідно затвердженого плану заходів (додається).

**6. Напрями діяльності і заходи Програми**

Основні завдання та напрями діяльності Програми на 2024-2026 роки, наступні:

Завдання:

1. Покращення медичної допомоги та обслуговування пацієнтів, забезпечення надання високоякісної та компетентної медичної допомоги відповідно до сучасних стандартів.
2. Оптимізація управлінських процесів та ефективне фінансування.
3. Розвиток інформаційних технологій та електронної медичної документації.
4. Підвищення медичної грамотності населення та профілактика захворювань.

Основні напрями діяльності:

1. Оновлення і покращення фізичної інфраструктури лікарні, включаючи капітальний ремонт приміщень, модернізацію будівель, створення сучасних палат та медичних кабінетів. Придбання новітнього медичного обладнання для підвищення точності та ефективності лікування та діагностики.
2. Організація навчальних програм для медичного персоналу, проведення курсів підвищення кваліфікації. Організація та участь у міжнародних форумах, конференціях, нарадах, семінарах, виставках та інших заходах.
3. Впровадження системи моніторингу та аудиту для контролю якості медичної допомоги та ефективності лікування.
4. Організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров’я з метою забезпечення наступництва у наданні медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування, у тому числі, організація надання населенню медичної допомоги більш високого рівня спеціалізації на базі інших медичних закладів шляхом спрямування пацієнтів до цих закладів в порядку, встановленому законодавством
5. Розробка ефективної фінансово-економічної стратегії та системи обліку та контролю над фінансами лікарні.
6. Надання медичних послуг населенню відповідно до договорів з Національною Службою Здоров’я України.
7. Надання медичних та інших послуг фізичним та юридичним особам на безвідплатній та відплатній основі у випадках та на умовах, визначених законами України, нормативно-правовими актами Кабінету Міністрів України та виданими на їх виконання нормативними актами місцевих органів виконавчої влади, а також на підставі та умовах, визначених договорами про медичне обслуговування.
8. Надання орендних послуг.
9. Стажування лікарів-інтернів згідно з угодами.
10. Проведення просвітницьких кампаній та заходів з попередження захворювань та підвищення медичної грамотності населення та інші.

Затверджений план заходів підтримки та розвитку комунального некомерційного медичного підприємства «Кременчуцька міська лікарня «Правобережна» на 2024-2026 роки із зазначенням напрямів діяльності (пріоритетних завдань), переліку заходів Програми та строків їх виконання, а також джерел фінансування та обсягів фінансування за три роки, додається.

1. **Фінансове забезпечення виконання Програми**

Фінансове забезпечення виконання Програми здійснюється за рахунок:

* коштів бюджету Кременчуцької міської територіальної громади;
* коштів за програмою медичних гарантій від НСЗУ;
* надання підприємством платних послуг;
* залучення додаткових коштів для розвитку якісної медицини міста базуючись на Законі України «Про державно-приватне партнерство»;
* інших джерел фінансування, не заборонених законодавством України.

Кошти, отримані за результатами діяльності, використовуються Підприємством на виконання запланованих заходів Програми.

Обсяги фінансування Програми на 2024-2026 роки (план додається).

Підприємство включено до мережі головного розпорядника бюджетних коштів та використовує виділені кошти згідно з планом використання бюджетних коштів, погодженого з Департаментом охорони здоров'я Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області.

Звіт про виконання плану використання бюджетних коштів надається керівником комунального некомерційного медичного підприємства «Кременчуцька міська лікарня «Правобережна» до Департаменту охорони здоров'я Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області щоквартально, а до Кременчуцької міської ради Кременчуцького району Полтавської області – щорічно до 20 числа наступного за звітним періодом.

На період дії Програми комунального некомерційного медичного підприємства «Кременчуцька міська лікарня «Правобережна» на 2024-2026 роки за оренду нерухомого (окремого індивідуально визначеного) майна, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Кременчука визначити орендну плату у розмірі 1 (одна) гривня на рік з дати укладення (продовження) договору оренди.

Виконання Програми у повному обсязі можливе лише за умови стабільного фінансування її складових.

**Директор**

**Департаменту охорони здоров'я**

**Кременчуцької міської ради**

**Кременчуцького району**

**Полтавської області Максим СЕРЕДА**