



**КРЕМЕНЧУЦЬКА МІСЬКА РАДА
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
VII СЕСІЯ МІСЬКОЇ РАДИ VII СКЛИКАННЯ**

РІШЕННЯ

від 02 березня 2017 року

м. Кременчук

Про звернення депутатів Кременчуцької міської ради Полтавської області до Прем'єр-Міністра України, Голови Верховної Ради України, Народних депутатів України щодо збільшення оплати праці у сфері охорони здоров'я, збільшення медичної субвенції державного бюджету на 2017 рік.

Керуючись статтею 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» Кременчуцька міська рада Полтавської області,

вирішила:

Прийняти звернення депутатів Кременчуцької міської ради Полтавської області до Прем'єр-Міністра України, Голови Верховної Ради України, Народних депутатів України щодо збільшення оплати праці у сфері охорони здоров'я, збільшення медичної субвенції державного бюджету на 2017 рік (додається).

1. Забезпечити направлення цього звернення до Верховної Ради України, Кабінету Міністрів України.

2. Оприлюднити дане рішення відповідно до вимог законодавства.

3. Контроль за виконанням рішення покласти на секретаря міської ради Гриценка Ю.В. та Комісія з питань освіти, молоді, культури, спорту, соціального захисту населення, розгляду питань, пов'язаних з АТО, охорони здоров'я, материнства та дитинства (голова комісії Терещенко Д.Ю.).

Міський голова

В.О.МАЛЕЦЬКИЙ

Додаток
до рішення міської ради
від 02 березня 2017 року

**Прем'єр-Міністру України
Гройсману В.Б.**

**Голові Верховної Ради України
Парубію А.В.**

Народним депутатам України

ЗВЕРНЕННЯ

**депутатів Кременчуцької міської ради Полтавської області ради щодо
збільшення оплати праці у сфері охорони здоров'я, збільшення медичної субвенції
Державного бюджету на 2017 рік**

Головною метою даного рішення є привернення уваги органів влади та суспільства до проблем оплати праці медичних працівників та підвищення престижу професії лікаря, звернення до Уряду та Парламенту з метою негайних дій!

Наразі оплата праці переважної частини працівників галузей бюджетної сфери, в тому числі сфери охорони здоров'я, здійснюється на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери (далі - ЄТС). Формування схеми посадових окладів працівників здійснюється на основі мінімального посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду ЄТС та відповідних тарифних коефіцієнтів за тарифними розрядами ЄТС. Віднесення посад (професій) працівників до відповідного тарифного розряду ЄТС здійснюється на основі таких критеріїв: професійно – кваліфікаційного рівня посади (професії) та складності, відповідальності виконуваної роботи. При віднесенні посад (професій) працівників різних бюджетних галузей (охорони здоров'я, освіти, культури та інших) до відповідних тарифних розрядів ЄТС застосовані єдині підходи до кваліфікації працівників та складності виконуваних робіт.

Незважаючи на те, що з 1 січня 2017 року Законом України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» встановлено мінімальну заробітну плату в розмірі 3200 грн, посадові оклади працівників бюджетної сфери, включаючи медичних працівників, розраховуються, виходячи з розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року (1600 грн).

Законом України «Про оплату праці» встановлено, що розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати (3200 грн).

Так, виходячи зі змісту вищезазначених нормативно-правових актів, працівники некваліфікованої праці (прибиральники, сторожі, двірники тощо) та висококваліфікований персонал (лікарі, медичні сестри, фельдшери тощо) отримуватимуть з урахуванням доплат і надбавок практично однакову заробітну плату.

Саме тому, питання оплати праці медичних працівників є актуальним та потребує комплексного вирішення таких проблем:

1. Незабезпеченість бюджетними коштами фонду оплати праці закладів охорони здоров'я, що унеможливорює підвищення заробітної плати та її диференціації згідно єдиної тарифної сітки.

2. «Зрівнялівка» в оплаті праці працівників медичної галузі.

На сьогодні молодший медичний персонал та лікарі мають практично однакову зарплату. Лікар-інтерн має таку ж саму зарплату, як і прибиральниця, доки не заробить собі три роки стажу. Також мінімальну зарплату має й медсестра – випускниця медичного коледжу.

У зв'язку з недостатнім рівнем фінансування, керівники медичних закладів не в змозі реалізувати на практиці рекомендації Кабінету Міністрів України щодо недопущення «зрівнялівки» в оплаті праці шляхом встановлення спеціалістам та фахівцям галузі доплат, надбавок, премій, що викликає обурення та невдоволення знецінюванням їх праці.

Отже, для забезпечення справедливої та гідної заробітної плати Кременчуцька міська рада Полтавської області звертається до Прем'єр-Міністра, Голови Верховної ради України, народних депутатів України з вимогою:

1. внести зміни до додатку 2 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 р. № 1298 щодо підвищення тарифних розрядів на 3 пункти, починаючи з 6 тарифного розряду з відповідним збільшенням тарифних коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери – працівників сфери охорони здоров'я;

2. провести розрахунки фактичної потреби бюджетного фінансування для забезпечення у повному обсязі фонду заробітної плати працівників закладів охорони здоров'я, підготувати, внести на розгляд та підтримати проект Закону України «Про внесення змін до закону України «Про державний бюджет на 2017 рік» в частині збільшення медичної субвенції.

Прийнято на пленарному засіданні
XIX сесії Кременчуцької міської ради
від 02 березня 2017 року

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту Рішення «Про звернення до Прем'єр-Міністра України, голови Верховної Ради України, народних депутатів України щодо збільшення оплати праці у сфері охорони здоров'я, збільшення медичної субвенції державного бюджету на 2017 рік»

1. Обґрунтування необхідності прийняття проекту Рішення

З 1 січня 2017 року Законом України «Про Державний бюджет України на 2017 рік» встановлено мінімальну заробітну плату в розмірі 3200 грн, посадові оклади працівників бюджетної сфери, включаючи медичних працівників, розраховуються, виходячи з розміру посадового окладу працівника 1 тарифного розряду Єдиної тарифної сітки, встановленого у розмірі прожиткового мінімуму для працездатних осіб на 1 січня календарного року (1600 грн). За окремими рішеннями Уряду в деяких галузях бюджетної сфери, зокрема у сфері культури та мистецтва, були підвищені тарифні розряди окремих категорій працівників без зміни змісту роботи. Це призвело до диспропорції в оплаті праці працівників у різних бюджетних галузях, які виконують однакову за складністю та відповідальністю роботу.

Законом України «Про оплату праці» встановлено, що розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну норму праці не може бути нижчим за розмір мінімальної заробітної плати (3200 грн). Так, виходячи зі змісту вищезазначених нормативно-правових актів, працівники некваліфікованої праці (прибиральники, сторожі, двірники тощо) та висококваліфікований персонал (лікарі, медичні сестри, фельдшери тощо) отримуватимуть з урахуванням доплат і надбавок практично однакову заробітну плату. Обґрунтування необхідності прийняття вказаного рішення - привернення уваги органів влади та суспільства до проблем оплати праці медичних працівників та підвищення престижності професії лікаря та звернення до уряду та парламенту з метою негайних дій.

2. Мета прийняття Рішення

Метою прийняття Рішення «Про звернення до Прем'єр-Міністра України, голови Верховної Ради України, народних депутатів України щодо збільшення оплати праці у сфері охорони здоров'я, збільшення медичної субвенції державного бюджету на 2017 рік» є заклик до встановлення гідної оплати праці у сфері охорони здоров'я та прийняття таких рішень:

- внесення змін до додатку 2 постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 щодо встановлення більш високих тарифних розрядів ЄТС для працівників сфери охорони здоров'я;

- проведення розрахунків фактичної потреби бюджетного фінансування для забезпечення у повному обсязі фонду заробітної плати працівників закладів охорони здоров'я та підготовка, внесення на розгляд Парламенту та прийняття проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державний бюджет на 2017 рік» в частині збільшення медичної субвенції.

3. Загальна характеристика та основні положення Рішення

Рішенням передбачається направлення звернення депутатів Кременчуцької міської ради Полтавської області до Прем'єр-Міністра України, голови Верховної Ради України, народних депутатів України щодо збільшення оплати праці у сфері охорони здоров'я, збільшення медичної субвенції, передбаченої Законом України «Про Державний бюджет на 2017 рік».

4. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання

Основним нормативно-правовим актом, що регулюють зазначене питання, є Закон України «Про Державний бюджет на 2017 рік» та Постанова Кабінету Міністрів України № 1298 від 30 серпня 2002 року «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

5. Фінансово-економічний розрахунок

Прийняття вказаного Рішення не потягне за собою виділення додаткових коштів з місцевого бюджету.

Депутати Кременчуцької Міської ради
Полтавської області



Прокоп О.Е.

Г.М. Павленко

В.Я. Гордєєва